

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN 2023048274 DEL 11 DE OCTUBRE DE 2023
«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva y se declara una vacancia temporal»

LA DIRECTORA GENERAL (E) DEL INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS – INVIMA

En uso de sus facultades legales y en especial de las conferidas en la Ley 909 de 2004, el Decreto 2078 y 2079 de 2012, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto 648 de 2017, Decreto 0580 de 2023, y

CONSIDERANDO:

Que por Decreto 2079 de 2012, emitido por el Gobierno Nacional se definió la planta de personal del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima, y se dictaron otras disposiciones.

Que mediante Resolución N° 2016000350 de 2016, modificada parcialmente por la Resolución N° 2017007216 de 2017, se crearon los Grupos Internos de Trabajo en el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima y se determinaron sus funciones.

Que mediante Resolución No. 2022035262 del 20 de septiembre de 2022, modificada por la Resolución No. 2023001100 del 16 de enero de 2023, se reorganizaron los grupos internos de trabajo en la estructura del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima, se establecieron funciones, se hicieron derogatorias y se dictaron otras disposiciones.

Que mediante Decreto 1083 de 2015 *“se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública, junto con sus modificaciones y adiciones normativas”*

Que el artículo 2.2.5.1.2 del Decreto 648 de 2017, estableció: *«corresponde a (...), los directores o gerentes de las entidades del sector central y descentralizado de la Rama Ejecutiva del orden nacional, nombrar al personal de su entidad u organismo, salvo aquellos nombramientos cuya provisión este atribuida a otra autoridad por la Constitución y la Ley».*

Que el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 648 de 2017, dispuso sobre la provisión de vacantes definitivas que: *“Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.”*

Que el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 648 de 2017 establece lo siguiente: *“Artículo 2.2.5.4.1.- Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo, en los términos señalados en el siguiente capítulo.”*

Que el artículo 1 de la Ley 1960 del 2019, establece lo siguiente:

«ARTÍCULO 1. El artículo 24 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

ARTÍCULO 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente”

Que, revisada la base de datos de la planta de personal de la Entidad, se encontró que existe una vacante Definitiva del empleo Profesional Especializado, 2028, Grado 18, identificado en planta con el N° 171, ubicado en la Oficina de Laboratorios y Control de Calidad, en la ciudad de Bogotá.

Que el grupo financiero y presupuestal del INVIMA, mediante Certificado de Disponibilidad Presupuestal N° 7323 de fecha 5 de enero de 2023, certifica que existen recursos para atender el presente nombramiento dentro de la



República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN 2023048274 DEL 11 DE OCTUBRE DE 2023

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva y se declara una vacancia temporal»

planta de personal.

Que de conformidad con el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 648 del 2017, el encargo es un modo de provisión transitoria y en consecuencia no tiene vocación de permanencia indefinida en el tiempo, sino que, por el contrario, tiene carácter temporal, por lo que de presentarse alguna de las causales previstas en la norma este se podrá dar por terminado.

Que el criterio unificado de la CNSC del 13 de agosto de 2019 sobre las figuras de provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción, cita:

"La Unidad de Personal o quien haga sus veces, con el fin de garantizar el reconocimiento del derecho preferencial de encargo, deberá revisar e identificar frente a la totalidad de la planta de empleos de la entidad, sin distinción por dependencia y ubicación geográfica, el servidor de carrera que desempeña el empleo inmediatamente inferior a aquel que será provisto transitoriamente y que acredite los requisitos definidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004"

En tal orden, para el otorgamiento del derecho de encargo se debe verificar inicialmente el empleo inmediatamente inferior, con el fin de establecer si existe un titular de carrera que acredite todas las condiciones y requisitos definidos por la norma. Así y en ausencia de servidor con calificación "Sobresaliente" en su última evaluación del desempeño laboral, el encargo recaerá en el servidor que en el mismo nivel jerárquico cumpla con los demás requisitos y cuente con calificación "Satisfactoria", procedimiento que deberá realizarse sucesivamente descendiendo en la planta de personal de la entidad. (...)."

Que, el día 27 de Julio de 2023 con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente aplicable, el INVIMA una vez teniendo identificadas las vacantes dentro de su planta de personal, adelantó previamente el proceso de publicación, verificación de requisitos e inscripciones para otorgamiento de situación administrativa de encargo, con el fin de salvaguardar el derecho preferencial que ostentan los funcionarios con derechos de carrera administrativa para proveer la vacante definitiva del empleo identificado en planta con el N° 171 - Profesional Especializado, 2028, Grado 18, ubicado en la Oficina de Laboratorios y Control de Calidad, en el cual una vez adelantado el proceso establecido en el formato GTHSVIFM006 para encargos, se aplicaron los criterios de cumplimiento y desempate para los servidores públicos inscritos en el proceso.

Que, teniendo en cuenta lo anterior, el Grupo de Talento Humano, certificó que el servidor **EDGAR MANUEL VEGA SEQUEDA**, identificado con cédula de ciudadanía N° 79.721.462, quien actualmente ostenta derechos de carrera del empleo Profesional Especializado, 2028, Grado 16, en la Oficina Asesora de Planeación - Grupo de Gestión y mejoramiento Organizacional, en la ciudad de Bogotá, identificado en planta con el N° 268, reúne las condiciones y requisitos previstos, en la normatividad vigente en materia y lineamientos establecidos en la entidad para ser encargada en la vacante definitiva.

Que el presente acto debe publicarse para que los servidores de carrera administrativa en propiedad que consideren vulnerado su derecho preferencial puedan interponer escrito de reclamación en primera instancia ante la Comisión de Personal del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima y en segunda instancia ante la Comisión Nacional de Servicio Civil -CNSC, de conformidad con lo previsto en el artículo 45 del Acuerdo 560 del 28 de diciembre de 2015- Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, en concordancia con el Decreto 760 del 2005.

Que, mediante Resolución No. 2023036364 del 08 de agosto de 2023 se actualizó la modalidad de Teletrabajo en el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA, y en el Artículo Décimo Cuarto se dispuso:

"Suspensión de la Modalidad de Teletrabajo. La modalidad de Teletrabajo será suspendida en caso de encargo, traslado, reubicación o ascenso, decisión que deberá estar contenida en el mismo acto administrativo que determine la situación del funcionario, esto, hasta que sea firmado el nuevo acuerdo de voluntades, siempre y cuando las funciones del nuevo cargo lo permitan.

(...)"

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN 2023048274 DEL 11 DE OCTUBRE DE 2023
«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva y se declara una vacancia temporal»

Que, en mérito de lo expuesto, este despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Encargar al servidor público **EDGAR MANUEL VEGA SEQUEDA**, identificado con cédula de ciudadanía N° 79.721.462, en el empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva Profesional Especializado, 2028, Grado 18ⁱ, ubicado en la Oficina de Laboratorios y Control de Calidad, en la ciudad de Bogotá., con una asignación básica mensual de **SEIS MILLONES SETECIENTOS VEINTINUEVE MIL CUATROCIENTOS TREINTA Y DOS PESOS M/CTE** (\$6.729.432), y hasta que se cumpla alguna de las causales legales o se provea de manera definitiva.

ARTÍCULO SEGUNDO: Declarar la vacancia temporal del empleo Profesional Especializado, 2028, Grado 16ⁱⁱ, en la Oficina Asesora de Planeación - Grupo de Gestión y mejoramiento Organizacional, en la ciudad de Bogotá, a partir de la posesión del servidor público **EDGAR MANUEL VEGA SEQUEDA**.

ARTÍCULO TERCERO: La vigencia del encargo corresponde a lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 del 2019 y demás normas vigentes, una vez terminado el encargo, o en el evento que el servidor encargado renuncie al mismo, deberá retomar las funciones del empleo del cual es titular con derechos de carrera y en la dependencia asignada.

ARTÍCULO CUARTO: Suspendir de manera temporal el teletrabajo al servidor público **EDGAR MANUEL VEGA SEQUEDA**, a partir de la fecha de posesión, hasta que se formalice el nuevo acuerdo de voluntades, de conformidad con la parte motiva de la presente resolución.

ARTÍCULO QUINTO: Ordenar al Grupo de Talento Humano publicar el presente acto administrativo en la página web del Instituto, de conformidad a la parte motiva de la presente resolución.

ARTÍCULO SEXTO: Comunicar de manera electrónica, la presente decisión, al servidor público **EDGAR MANUEL VEGA SEQUEDA**, de la manera más expedita.

ARTÍCULO SÉPTIMO: Remitir copia del presente acto administrativo para lo de su competencia a la Oficina de Laboratorios y Control de Calidad, Oficina Asesora de Planeación, y a las Coordinaciones de los Grupos: de Gestión y mejoramiento Organizacional, Grupo Financiero y Presupuestal, Grupo de Gestión Administrativa y Soporte Tecnológico.

ARTÍCULO OCTAVO: La presente resolución rige a partir de su expedición.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE, Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 11 de octubre de 2023.


MARIELA PARDO CORREDOR-
Directora General (E)

Proyectó: Julie Díaz.

Revisó: Angely Merchan

Aprobó: Fernando Blanco

Revisó: Melitza Velez

Aprobó: Joimer Toro

ⁱ Empleo 171 de la planta de personal

ⁱⁱ Empleo 268 de la planta de personal

	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		SELECCIÓN Y VINCULACIÓN		
	FORMATO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA ENGARGOS				
	Código: GTH-SVI-FM006		Versión: 04		
Fecha emisión:2023-05-03					
IDENTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD DE PROVISIÓN DE LA VACANTE Y/O EMPLEO QUE ASPIRA EL ASPIRANTE					
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO:		PROFESIONAL ESPECIALIZADO			
CÓDIGO:		2028			
GRADO:		18			
DEPENDENCIA O GRUPO:		OFICINA DE LABORATORIOS Y CONTROL DE CALIDAD			
NATURALEZA DEL EMPLEO		VACANCIA DEFINITIVA - EMPLEO 171			
REQUISITOS DEL EMPLEO ESTABLECIDO EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES DEL INVIMA					
ESTUDIOS	Título profesional de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y Afines, Economía o Derecho y Afines. Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Equivalencia: Título profesional de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Administración, Ingeniería Industrial y Afines, Economía o Derecho y Afines.				
TARJETA PROFESIONAL	Tarjeta o matrícula profesional, en los casos reglamentados por la Ley.				
EXPERIENCIA LABORAL	Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada. Equivalencia: Cuarenta y nueve (49) meses de experiencia profesional relacionada.				
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES					
ACTIVIDAD		CRONOGRAMA Y SOPORTES			
Fecha en que se registra la vacancia del empleo		2023-07-12			
Análisis de posibles candidatos (por nivel) con cumplimiento de requisitos para encargo		2023-07-10			
Proceso de divulgación del proceso de inscripción		2023/07/27 se divulga por 5 días hábiles para presentar manifestación de interés - mediante correo de systemplus@invima.gov.co			
Periodo de evaluación de desempeño analizado		2022 - 2023			
Análisis de criterios de desempate a lugar (*)		2023-09-07			
Fecha elaboración acto administrativo		sep-23			
ESTUDIO ANÁLISIS DE REQUISITOS Y CUMPLIMIENTO					
NOMBRES Y APELLIDOS DE LOS ASPIRANTES INSCRITOS	¿PERTENECE AL EMPLEO INMEDIATAMENTE ANTERIOR	¿CUENTA CON EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEFINITIVA EN NIVEL SOBRESALIENTE?	¿PRESENTA SANCIONES DISCIPLINARIAS EN EL ÚLTIMO AÑO?	CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS?	VALOR DE CALIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO?
VASQUEZ FLOREZ DIANA MELISA	SI	SI	NO	SI	100
VARGAS VEGA OSCAR DANIEL	SI	SI	NO	SI	100
TORRADO SEPULVEDA FRANCY KATHERINE	SI	SI	NO	SI	99,5
VEGA SEQUEDA EDGAR MANUEL	SI	SI	NO	SI	100
SANCHEZ BALLEEN JHON FREDY	SI	SI	NO	SI	99,92
GARCIA GONZALES MARIA ANGELICA	SI	SI	NO	SI	100
BONILLA MARTINEZ DIANA MARCELA	SI	SI	NO	SI	100
NARANJO BUITRAGO FRANCIA PATRICIA	SI	SI	NO	SI	99,81
MORALES SERRANO EDWARD ARLES	NO	SI	NO	N/A	100
CLAVIJO MONTENEGRO ADRIANA ELIZABETH	NO	SI	NO	N/A	100
CASAGUA LOPEZ LISBETT ROCIO	NO	SI	NO	N/A	100
RODRIGUEZ MELO SAUL	NO	SI	NO	N/A	95,57
MORA BENAVIDES LUIS ORLANDO	NO	SI	NO	N/A	100
DUARTE BUITRAGO JHON FREDY	NO	SI	NO	N/A	100
MORA GIL ALEXANDER	NO	SI	NO	N/A	97,29
GIL VILLEGAS JORGE WILLIAM	NO	SI	NO	N/A	97,53
MOSQUERA TOVAR JULIAN	NO	SI	NO	N/A	99,28
PARRA GOYENECHÉ MARIA DEL PILAR	NO	SI	NO	N/A	100

	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		SELECCIÓN Y VINCULACIÓN	
	FORMATO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA ENGARGOS			
	Código: GTH-SVI-FM006		Versión: 04	
Fecha emisión:2023-05-03				
CRITERIOS PARA ANÁLISIS DE DESEMPATE SIGUIENTE ORDEN				
A. SE UBICA EN LA DEPENDENCIA DE LA VACANCIA: Pertenecer a la misma Dependencia en la que se encuentre el empleo objeto de provisión.		B. CALIFICACION EVALUACION DESEMPEÑO ORDINARIA Y DEFINITIVA A NIVEL SOBRESALIENTE AL SATISFACTORIO Mayor puntaje en la última calificación definitiva del Desempeño laboral		
C. EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA El servidor público con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).		D. EDUCACION FORMAL ADICIONAL A LA EXIGIDA: El servidor público con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral.		
E. ANTIGÜEDAD EN LA ENTIDAD: El servidor con derechos de carrera más antiguo del Instituto, de acuerdo a lo descrito en la normatividad vigente.		F. PERTENECE A COMITES O GRUPOS TRASVERSALES: El servidor público que pertenezca a algun Comité Institucionales (en los que aplique).		
G. ACREDITACION CONDICION VICTIMA LEY 1448/11: El servidor con derechos de carrera que acredite la condición de víctima, en los términos del artículo 131 de la ley 1448 de 2011, "Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones".		H. DISTINCIONES, RECONOCIMIENTOS Y HONORES EN EJERCICIO DE FUNCIONES: El servidor público que cuente con distinciones, reconocimientos y honores en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años		
I. PARTICIPACION SUFRAGACIÓN: El servidor Público con derechos de carrera que hubiere sufragado en las elecciones inmediatamente anteriores para lo cual deberá aportar el certificado de votación de acuerdo con lo establecido en el artículo 5° de la ley 403 de 1997.		J. SORTEO: De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de balotas, en presencia de pluralidad de servidores públicos de la entidad, entre ellos control interno		
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (A) SE UBICA EN LA DEPENDENCIA DE LA VACANCIA			CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS		VASQUEZ FLOREZ DIANA MELISA VARGAS VEGA OSCAR DANIEL TORRADO SEPULVEDA FRANCY KATHERINE VEGA SEQUEDA EDGAR MANUEL SANCHEZ BALLEEN JHON FREDY GARCIA GONZALES MARIA ANGELICA BONILLA MARTINEZ DIANA MARCELA NARANJO BUITRAGO FRANCIA PATRICIA	NO NO NO NO NO NO NO	SI SI SI SI SI SI SI
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (B) CALIFICACION EVALUACION DESEMPEÑO			CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS		VASQUEZ FLOREZ DIANA MELISA VARGAS VEGA OSCAR DANIEL TORRADO SEPULVEDA FRANCY KATHERINE VEGA SEQUEDA EDGAR MANUEL SANCHEZ BALLEEN JHON FREDY GARCIA GONZALES MARIA ANGELICA BONILLA MARTINEZ DIANA MARCELA NARANJO BUITRAGO FRANCIA PATRICIA	SI 100 SI 100 NO 99,5 SI 100 NO 99,92 SI 100 SI 100 NO 99,81	SI SI NO SI NO SI SI NO
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (C) EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA			CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS		VASQUEZ FLOREZ DIANA MELISA VARGAS VEGA OSCAR DANIEL VEGA SEQUEDA EDGAR MANUEL GARCIA GONZALES MARIA ANGELICA BONILLA MARTINEZ DIANA MARCELA	SI 20 SI 0 SI 30 SI 25 SI 20	NO NO SI NO NO
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (D) EDUCACION FORMAL ADICIONAL A LA EXIGIDA			CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (E) ANTIGÜEDAD EN LA ENTIDAD			CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (F) PERTENECE A COMITES O GRUPOS TRASVERSALES			CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (G) ACREDITACION CONDICION VICTIMA LEY 1448/11			CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (H) DISTINCIONES, RECONOCIMIENTOS Y HONORES EN EJERCICIO DE FUNCIONES			CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (I) PARTICIPACION SUFRAGACIÓN			CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS				

	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		SELECCIÓN Y VINCULACIÓN
	FORMATO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA ENGARGOS		
	Código: GTH-SVI-FM006	Versión: 04	Fecha emisión:2023-05-03
RESULTADO FINAL			
NOMBRES Y APELLIDOS	VEGA SEQUEDA EDGAR MANUEL		
NUMERO DE CEDULA	79.721.462		
DENOMIINACION EMPLEO - CODIGO - GRADO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO, CÓDIGO 2028, GRADO 16		
UBICACIÓN DEPENDENCIA:	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - GRUPO DE GESTIÓN Y MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL		
ESTUDIOS (TITULOS NO ESPECIALIZADOS)	INGENIERIA INDUSTRIAL 15/03/2003		
ESTUDIOS (TITULOS)	ESPECIALISTA EN GERENCIA DE PROYECTO		
EXPERIENCIA CERTIFICADA	11 AÑOS		
OBSERVACIONES	Una vez finalizado el estudio de antecedentes para realizar encargo en el empleo vacante relacionado, (el/la) servidor(a) público(a) VEGA SEQUEDA EDGAR MANUEL, cumple requisitos para ser nombrado(a) por encargo.		
Nombres y Apellidos quien analiza y certifica:		Firma	Fecha
Aprueba y Certifica:		Martha Milet Pablos Corredor	2023-09-20
Verificó:		Angely Merchan Guzman	2023-09-20
Analizó:		Leydi Paola Peña	2023-09-07

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
DEPARTMENT OF CHEMISTRY
JANUARY 1964

REPORT OF THE
COMMISSION ON THE
FUTURE OF THE
UNIVERSITY OF CHICAGO
DEPARTMENT OF CHEMISTRY
JANUARY 1964