

	GESTIÓN DIRECTIVA		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
	FORMATO DE ACTA			
Código: GDI-DIE-FM001	Versión: 00	Fecha de Emisión: 01/04/2015	Página 1 de 6	

Tema: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo			
Lugar: Sala de Juntas Secretaría General			Acta No 04 año 2015 COPASST
Fecha: Junio 17 de 2015			
Hora de inicio: 2:00 pm	Hora de finalización: 4:30 pm		
ASISTENTES			
Nombre Completo		Cargo	
Dr. Jesús Alberto Namén Chavarro		Secretario General	
Dr. Israel García Veloza		Asesor de Secretaría General	
Dr. Manuel Eduardo Valcárcel		Asesor de Dirección General	
Dra. Tatiana del Pilar Cortés Guerrero		Profesional Especializado	
Dr. Roosevelt José Velásquez Londoño		Profesional Universitario	
Dra. María Carolina Castro Peñuela		Profesional Universitario	
Dra. Johana Arabela Molano Agudelo		Profesional Especializado	
INVITADOS			
Nombre Completo		Cargo	
Dr. Jhon Alexander Piñeros		Profesional Especializado	
Dra. Andrea Del Pilar Melo Rozo		Profesional Universitario	
Dra. Katherine Escobar		Asesora de la ARL - POSITIVA	
ORDEN DEL DÍA			
1. Verificación Quórum 2. Seguimiento a compromisos adquiridos 3. Presentación Dr. Alexander Piñeros –Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 4. Presentación Dr. Alexander Piñeros sobre Trabajo en Alturas. 5. Socialización Dr. Roosevelt Velásquez sobre trabajo desarrollado con el grupo de veterinarios. 6. Propositiones y varios			
DESARROLLO DEL ORDEN DEL DIA			
1. Verificación Quórum Se verifica el Quórum y se da inicio a la reunión, con la asistencia de los Miembros del Comité 2. Seguimiento a los compromisos adquiridos reunión anterior Tatiana Cortés, realiza lectura de cada uno de los compromisos adquiridos: a. Levantar los panoramas de riesgo de las plantas de Beneficio, conjuntamente INVIMA con ARL; la Dra Andrea Melo informó que para el 30 de Julio ya se tiene establecido tener el panorama de riesgo. b. Publicar las actas 2014 en la Intranet; Ya se publicaron las actas del 2014 en Intranet, la Ingeniera Imelda Mesias ya tiene conocimiento de esta situación. c. Realizar programa de concientización del uso adecuado de la dotación; la Dra. Andrea Melo manifiesta que del grupo de laboratorios solo asistieron 22 personas. Se reprogramó nuevamente para el de 2 de julio de 8 am a 10 am y 10 am a 12m. Para los Grupos de Trabajo Territorial a partir de Julio se desarrollarán las charlas.			



	GESTIÓN DIRECTIVA		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
	FORMATO DE ACTA			
	Código: GDI-DIE-FM001	Versión: 00	Fecha de Emisión: 01/04/2015	Página 2 de 6

- d. **Relación sobre las solicitudes de cambio de dotación solicitadas y respuesta;** El Dr. Jhon Alexander Piñeros está trabajando en el tema y se debe tener el consolidado hasta Julio de 2015.
- e. **Publicar en la Intranet la presentación “Cómo investigar incidentes y accidentes laborales”** Se envió la solicitud al Dr. Leonardo Paternina para que se publique. Se debe estar publicando esta semana.
- f. **Reporte de accidentes en el primer semestre de 2015.** En la reunión de Julio del COPASST, por ser final de semestre, se evaluará el reporte de accidentes en el primer semestre de 2015.
- g. La ARL informará a los funcionarios que han sufrido algún accidente laboral, del respectivo cierre (cierre o traslado a EPS) de su caso y/o su descripción del manejo que se le dará.

3. **Presentación del Dr. Alexander Piñeros sobre Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo**

- Expone sobre las diferentes fichas técnicas de tapabocas y explica la revisión que se realiza para poder seleccionar los que se van a adquirir de acuerdo a las necesidades de los funcionarios.
- Expone sobre cómo se realiza la adquisición de estos.
- Expone sobre cómo se entrega los Elementos de Protección Personal (EPP): Explica que los funcionarios e agruparon de acuerdo a una base de datos así:
 - a. Médicos Veterinarios
 - b. Alimentos
 - c. Primera barrera
 - d. Laboratorios
 - e. Archivo
 - f. Mantenimiento
 - g. Conductores (Se adquirieron 11 botiquines para los vehículos)
- Expone cómo se realiza el cambio de EPP:
 - a. Observaciones
 - b. Sugerencias
 - c. Diligenciar el formato de entrega de EPP, donde las personas que reciben los elementos pueden solicitar el cambio. Se demora aproximadamente 2 semanas para el cambio.
 - d. Observaciones y variables.

	GESTIÓN DIRECTIVA		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
	FORMATO DE ACTA			
	Código: GDI-DIE-FM001	Versión: 00	Fecha de Emisión: 01/04/2015	Página 3 de 6

La Dra Johana Molano dice al Dr Alexander Piñeros que hay una lista de personas en el GTT que realizan inspección en alimentos y medicamentos que les faltan por entregar EPP. Ella se compromete con él a enviar la relación de las personas para que puedan ser entregados lo más pronto posible sus EPP.

El Dr Alexander Piñeros plantea también el inconveniente que se tiene cuando se debe entregar EPP a las personas nuevas que no habían estado relacionadas anteriormente, pues no puede desproteger en la entrega a las personas antiguas, pero debe también cubrir a las nuevas.

El Dr Alexander Piñeros va a visitar al almacén para verificar los EPP con el inventario y revisar cantidad, así busca atender todas las solicitudes que hacen falta, relacionar que falta por entregar y si se presentan inexistencias de algún EPP incluirlo nuevamente en el proceso de adquisición.

La Dra Johana Molano pregunta que para el 2016, cuando se debe entregar la solicitud de EPP. El Dr Alexander Piñeros responde que sobre lo que se pidió este año y lo que hace falta se apresurará máximo hasta noviembre para tener proceso de adquisición, donde nuevamente se solicita el tallaje.

La Dra Johana Molano pregunta si es posible que el proponente que gane el proceso de adquisición de EPP puede hacer muestreo de tallaje.

El Dr Alexander Piñeros, el Dr Manuel Valcárcel y la Dra Andrea Melo explican que anteriormente se realizó ese ejercicio, pero lo que se veía era que se perdía la dotación porque la persona no iba a reclamar su dotación y era fabricado justo para esta persona, o si la persona se retiraba no le quedaba a nadie más. Para evitar esta situación el coordinador debe enviar el consolidado del tallaje que cada funcionario expresa en el formato destinado para tal fin.

4. Presentación del Dr. Alexander Piñeros sobre Trabajo en Alturas

El Dr Alexander Piñeros manifiesta que se entregan los Kits para trabajo en alturas, para los funcionarios que realizan su trabajo en alturas.

Habla sobre los pasos para la certificación de Trabajo Seguro en Alturas (T.S.A.).

Se realiza un examen ocupacional, donde se estudia la viabilidad de trabajar en alturas. Este examen consta de un Examen médico ocupacional- físico y psico.

La norma dice que a más de 50 metros (sea por arriba o por abajo) se considera un trabajo en altura.

Se evalúan algunas patologías como problemas metabólicos, vértigo, neurológico, visuales, fobias, Índice de Masa Corporal, para tomar el concepto de persona Apta o No Apta.

Como se obtiene el certificado de T.S.A.:

- a. Inscripción en el SENA.
- b. Se anexa copia del certificado médico ocupacional que se es apto para trabajo en alturas.

Actualmente en el INVIMA se han realizado los exámenes en las siguientes partes:

Armenia-Eje cafetero
Medellín –Occidente 1
Montería- Costa Caribe 2
Villavicencio-Orinoquia



	GESTIÓN DIRECTIVA		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
	FORMATO DE ACTA			
	Código: GDI-DIE-FM001	Versión: 00	Fecha de Emisión: 01/04/2015	Página 4 de 6

Se muestra el número de personas que no están aptas para realizar el trabajo en alturas.

El Dr. Jesús Namén pregunta al Dr Alexander Piñeros que porque debe ser confidencial el nombre de la persona que sale apto o no apto según certificado médico. El Dr Alexander Piñeros señala que se puede mostrar quien es o no apto, lo que no se puede señalar es el por qué no es apto.

El Dr. Jesús Namén pregunta cómo se puede manejar el caso del veterinario que no es apto para trabajar en alturas, ¿qué actividades podría realizar? , si ¿el no apto con restricciones existe?

La Dra Johana Molano habla desde su experiencia, pues ella no tiene el certificado de trabajo en alturas, por lo que ella va acompañada a realizar inspección con alguien que tenga la certificación de trabajo en alturas o revisa la evidencia indirecta solicitada a la empresa a la cual le está realizando la inspección.

El Dr. Jesús Namén manifiesta que se debería para los contratistas antes de ser vinculados el certificado de trabajo en altura.

Dr Alexander Piñeros manifiesta que en dos semanas se tendrá el consolidado de todos los funcionarios aptos y no aptos para trabajar en alturas. Se revisará como manejará el tema de confidencialidad de las personas que están No Aptas para trabajar en alturas.

El Dr. Jesús Namén expresa que esta charla debe trascender a todos los grupos de trabajo (Facilitadores de Salud Ocupacional y Coordinadores) para que este a la mano y ellos la conozcan.

La Dra. Andrea Melo manifiesta que en reunión pasada se verificó y solicitó a la ARL para que realicen inspección a los puestos de trabajo. Se puede solicitar a la ARL para que vaya a las plantas de beneficio. Se solicitó por escrito pero aún no han recibido respuesta de esto.

5. Socialización Dr. Roosevelt Velásquez sobre trabajo desarrollado con el grupo de veterinarios

El Dr. Roosevelt Velásquez socializa el trabajo que desarrolló con los veterinarios con una encuesta donde se les preguntan sobre el uso los EPP. Los resultados se anexan al final del acta.

El Dr. Jesús Namén solicita a Tatiana Cortes para gestionar en la próxima reunión de COPASST un auditorio y apoyo logístico para que se realice teleconferencia con las diferentes ciudades, facilitador de salud ocupacional y si su tiempo lo permite coordinador.

Para la entrega de EPP el Dr. Roosevelt Velásquez aconseja que se quiten del listado de entrega los EPP que no se están entregando para que no quede la sensación a los compañeros que no se les están entregando completos sus EPP.

El Dr. Jesús Namén hace un llamado para que los coordinadores estén enterados de las necesidades, cantidades, tipos, tallaje de EPP que necesita su grupo de trabajo.

El Dr. Roosevelt Velásquez hace énfasis en el autocuidado, realizar campañas o talleres de autocuidado para uso de EPP, pues explica situaciones donde el personal prefiere seguir usando su EPP viejo porque el incomoda el nuevo, porque le gusta más el viejo que el nuevo, exponiendo su salud.



6. Propositiones y Varios

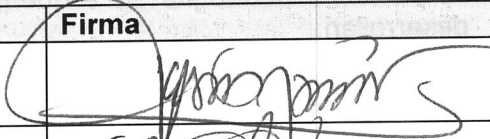
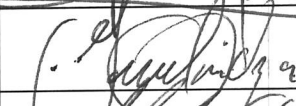
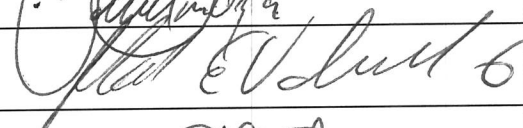
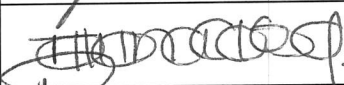
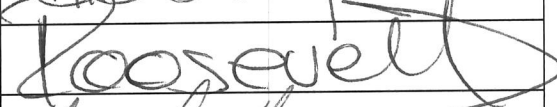
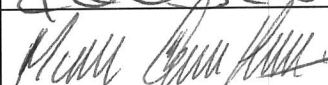
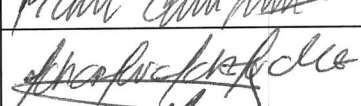
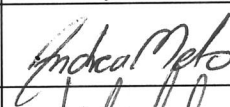
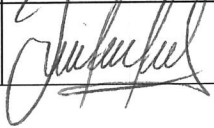
- La Dra Andrea Melo hace la invitación a la semana de la salud. Se toca el tema de la vacuna de la rabia para los veterinarios, donde Dr Alexander Piñeros se manifiesta que esta no es de carácter obligatorio. El Dr. Roosevelt Velásquez manifiesta que si la mayoría de ellos estuviesen enterados que no es obligatoria no se aplicarían, porque no la consideran fundamental dentro de su esquema de vacunación, según el sitio y las actividades que desarrollan.
- La Dra Andrea Melo expone que en la clasificación del riesgo para los trabajadores del INVIMA quedo así: Para la parte administrativa riesgo 1 y para los laboratorios e IVC riesgo de 5. Según el reglamento de seguridad e higiene industrial 2015 se solicitó la reclasificación. Esta se publica en la WEB o intranet.
- La Dra Johana Molano pregunta si a las personas que han presentado deterioro de su salud en los exámenes periódicos se les ha hecho algún tipo de seguimiento. El Dr Alexander Piñeros explica que según la ley 1562, artículo 4 que hace referencia a enfermedad laboral, se debe orientar a la persona para realizar el tratamiento con el médico general, este a su vez diagnostica si es enfermedad laboral o general. Se debe seguir el tratamiento que se sugiera con la EPS. Si no es general, se realiza el puente con la ARL para la respectiva investigación y tratamiento.
- El Dr Alexander Piñeros y la Dra Andrea Melo manifiestan que incluyeron las pruebas de tuberculosis para IVC veterinarios y alimentos, además de las pruebas de toxoplasmosis, brucelosis y leptospirosis.

Se da por terminada la reunión a las 4:30 pm, sin fijación de fecha y horario, pues depende de la consecución de la sala para video conferencia y disponibilidad de las otras sedes para participar. Se les informará vía correo fecha y hora.

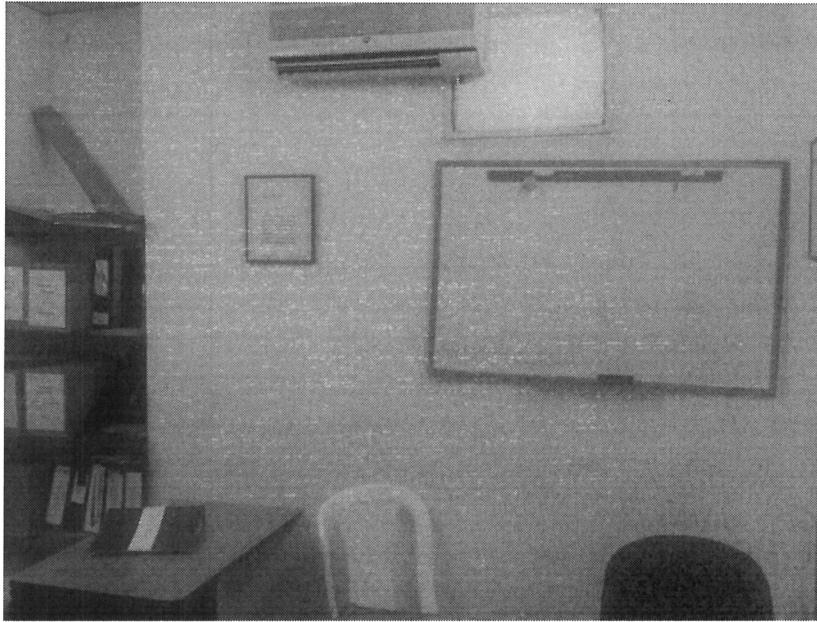
COMPROMISOS ADQUIRIDOS:

Compromiso	Responsable (Nombre –Cargo)	Fecha de Ejecución
Realizar programa para concientización del uso adecuado de la dotación.	Grupo de Talento Humano-Seguridad y Salud en el Trabajo – miembros COPASST	Julio de 2015
Relación sobre las solicitudes de cambio de dotación solicitadas y respuesta.	Grupo de Talento Humano-Seguridad y Salud en el Trabajo	Julio de 2015
Reporte de accidentes en el primer semestre de 2015.	Grupo de Talento Humano-Seguridad y Salud en el Trabajo	Consolidado primer semestre próxima reunión de COPASST
Socialización del trabajo realizado sobre EPP y Trabajo en Alturas	Grupo de Talento Humano-Seguridad y Salud en el Trabajo	Próxima reunión de COPASST
Contactar a los diferentes grupos de trabajo para realizar próxima reunión de	Tatiana Cortés	Próxima reunión de COPASST

	GESTIÓN DIRECTIVA		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
	FORMATO DE ACTA			
	Código: GDI-DIE-FM001	Versión: 00	Fecha de Emisión: 01/04/2015	Página 6 de 6

COPASST con ellos de manera virtual.		
Solicitud de sala y apoyo logístico para próxima reunión COPASST	Tatiana Cortés	Próxima reunión de COPASST
SUSCRIBEN EL ACTA		
Nombre completo	Firma	
Dr. Jesús Alberto Namén Chavarro		
Dr. Israel García Veloza		
Dr. Manuel Eduardo Valcárcel		
Dra. Tatiana del Pilar Cortés Guerrero		
Dr. Roosevelt José Velásquez Londoño		
Dra. María Carolina Castro Peñuela		
Dra. Johana Arabela Molano Agudelo		
Dr. Jhon Alexander Piñeros		
Dra. Andrea Del Pilar Melo Rozo		
Dra. Katherine Escobar		

NOMBRE DE LA PLANTA FRIOGAN S.A.

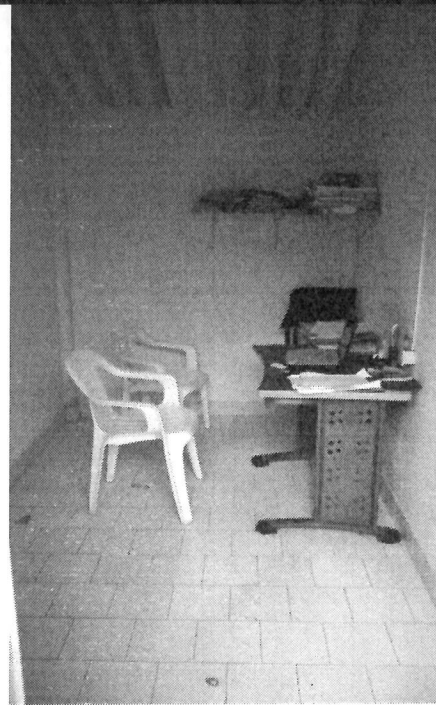
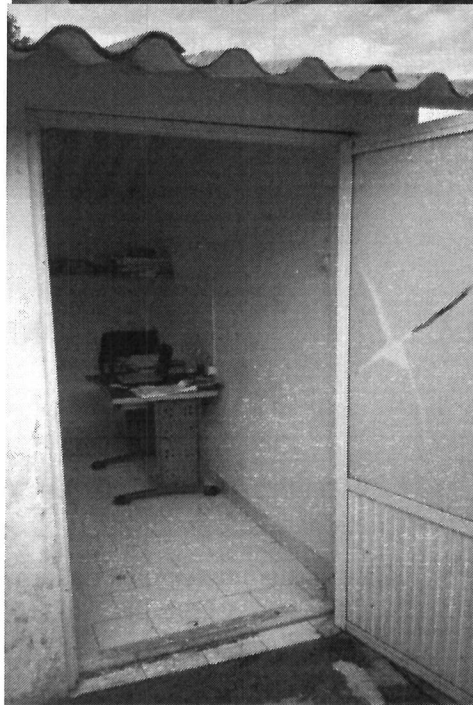
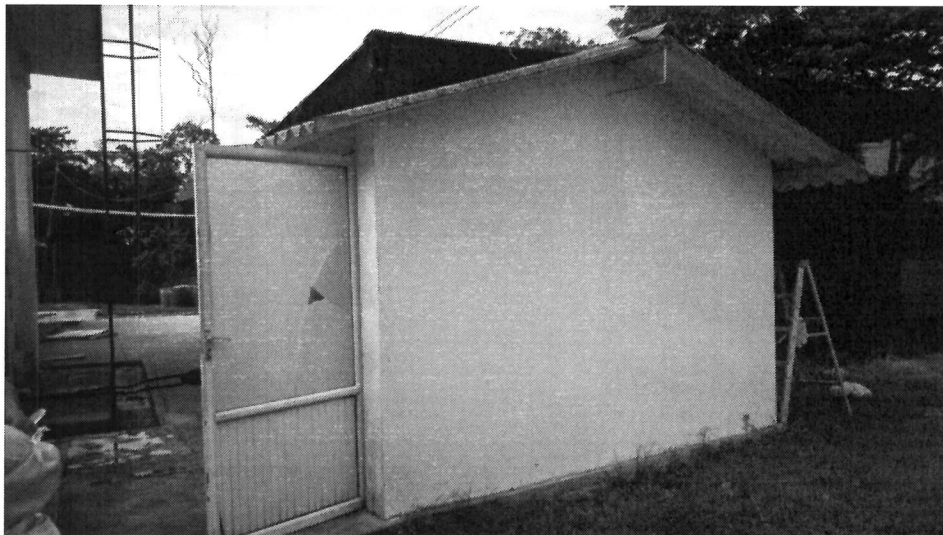




	BUENA	REGULAR	MALA	OBSERVACIONES
ILUMINACION		X		
VENTILACION		X		
BAÑOS			X	No existe ducha, sanitario no exclusivo para funcionarios del INVIMA y falta ser dotado.
INMOBILIARIO		X		
LOCKERS		X		
SEGURIDAD		X		
MEDICO VETERINARIO		X		Faltan médicos veterinarios

Nombre Funcionario que Envió la Información PABLO EMILIO HERREÑO PICO

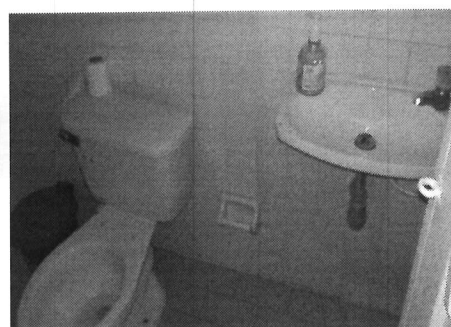
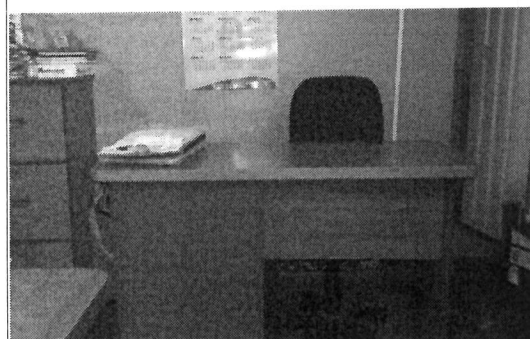
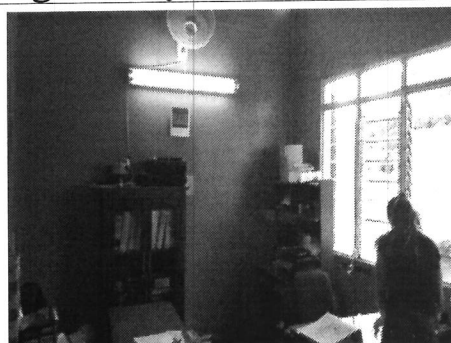
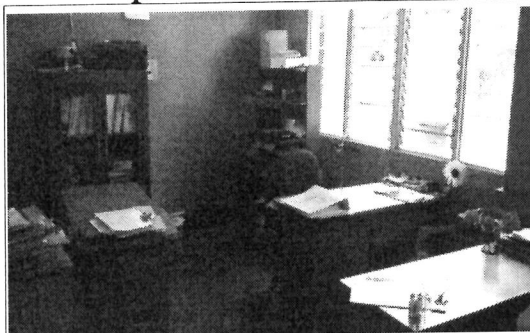
AVIGUAMAL S.A. avicultores unidos de guamal



	BUENA	REGULAR	MALA	OBSERVACIONES
ILUMINACION		xxx		
VENTILACION			xxxx	Muy caliente
BAÑOS			xxxx	No cuenta con baño
INMOBILIARIO		xxxx		Mesa,2 sillas y 2 tablas de archivador
LOCKERS				No cuenta con lokers
SEGURIDAD			xxxxxxx	Acrílico roto de la puerta
MEDICO VETERINARIO				ALVARO LEON SUAREZ MVZ GTTO

MATADERO MUNICIPAL DE SARAVERA OPERADOR COOPCARNES

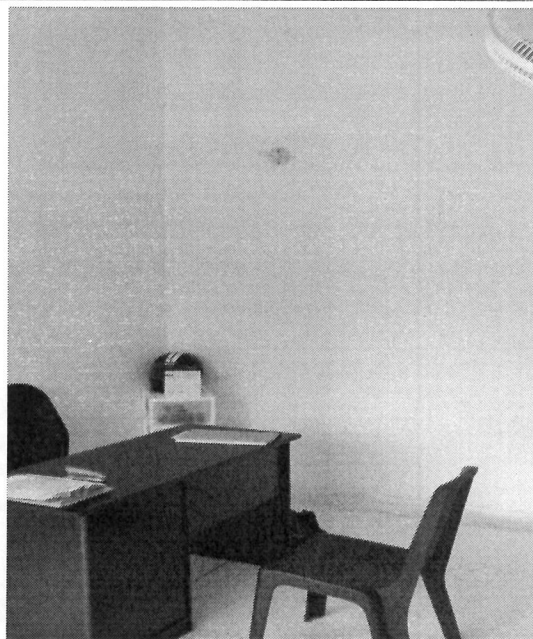
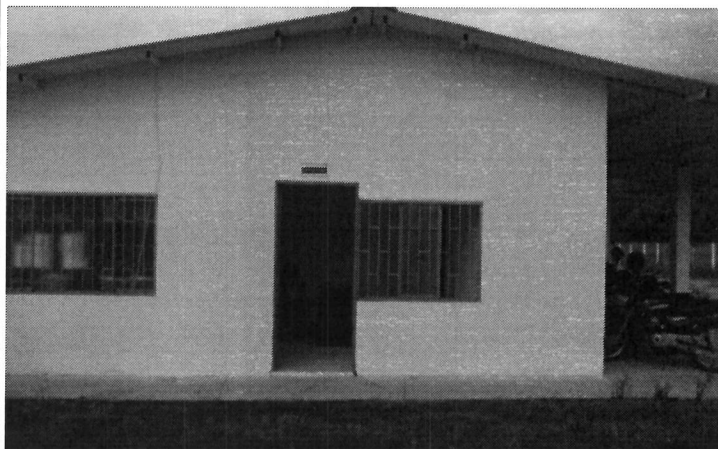
Cooperativa multiactiva de comercializadores de ganado y carnes Ltda.



	BUENA	REGULAR	MALA	OBSERVACIONES
ILUMINACION	X			
VENTILACION	X			
BAÑOS		X		Falta realizar algunas adecuaciones locativas de los baños
INMOBILIARIO		X		La oficina existente es de tamaño reducido y debe ser compartida con administradora, secretaria, veterinaria e inspector oficial
LOCKERS	X			
SEGURIDAD		X		La planta no cuenta con cámaras de seguridad, el orden público de la región es de alto riesgo
MEDICO VETERINARIO	X			La planta cuenta con médico veterinario, quien realiza funciones de inspección de los diferentes procesos

Nombre Funcionario que Enviá la Información
GUSTAVO RODRIGUEZ AHUMADA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO
INVIMA GTT ORINOQUIA

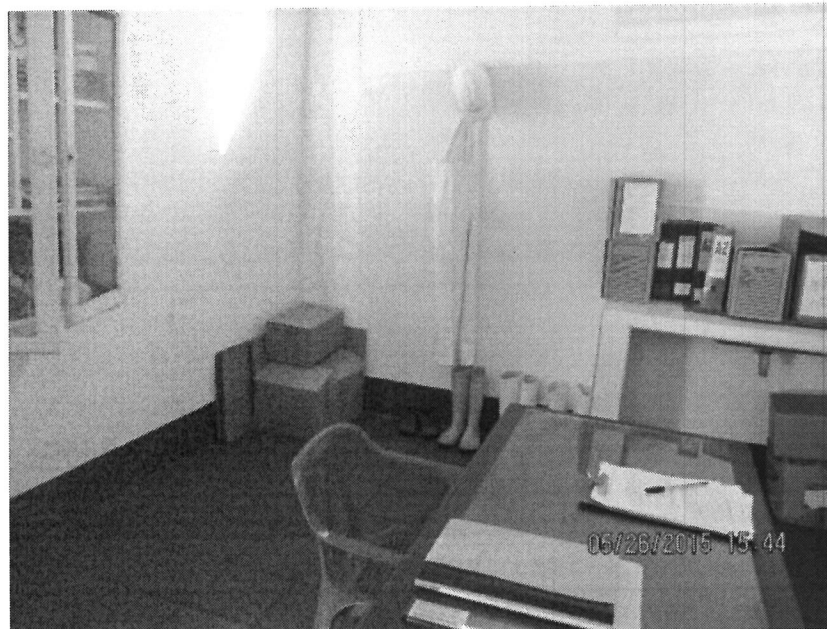
NOMBRE DE LA PLANTA: COLPOLLOS G.C. – GRANADA (META)

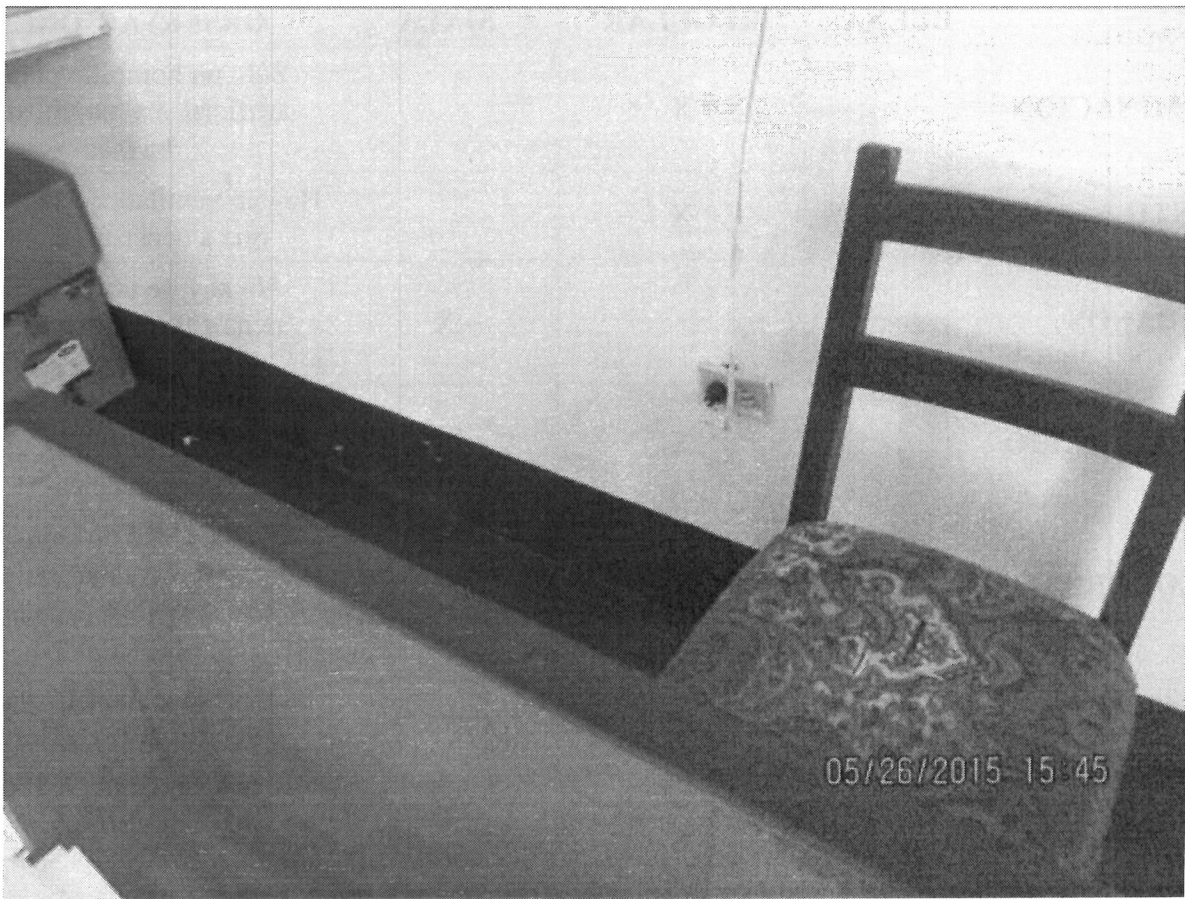
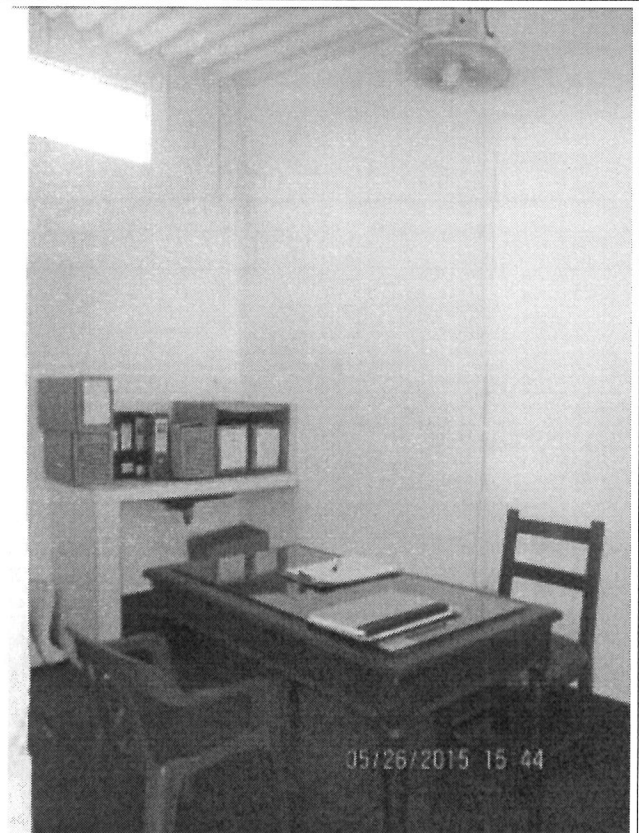
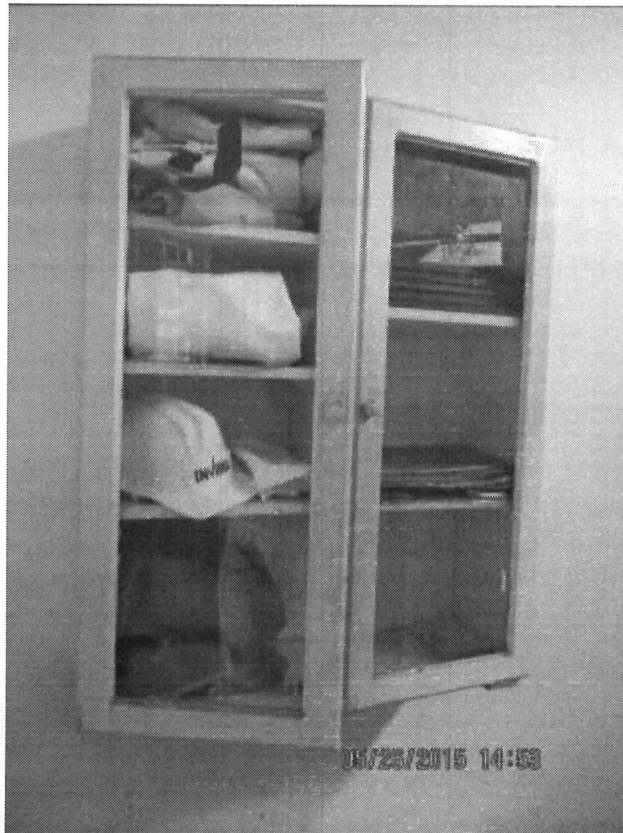


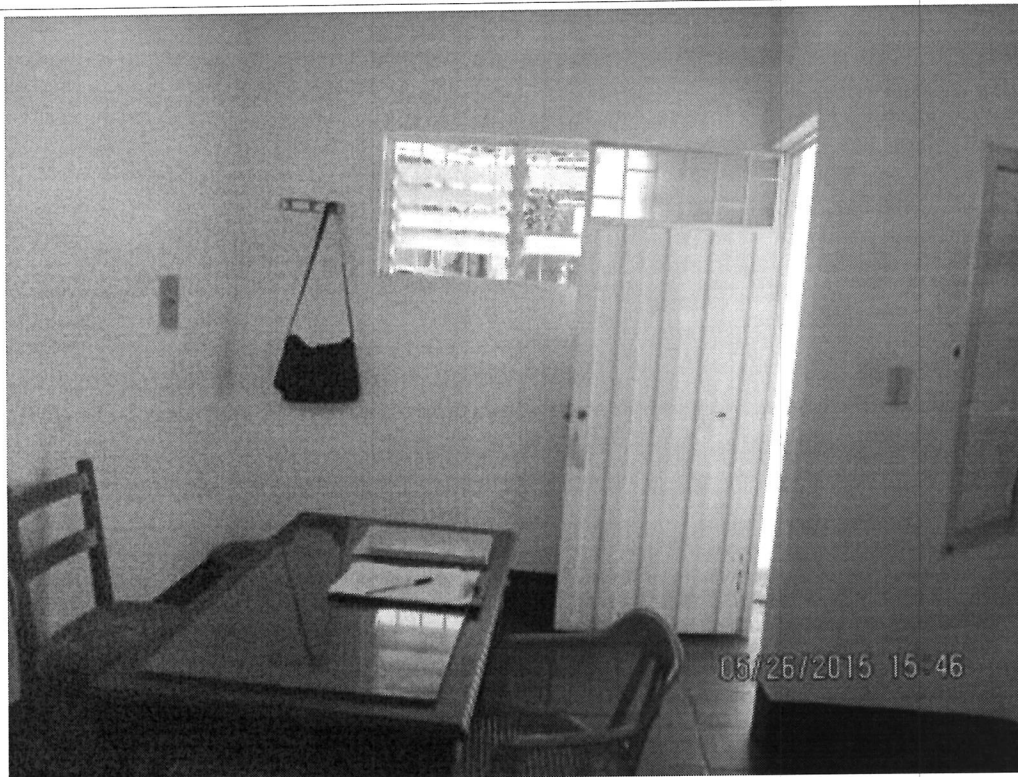
	BUENA	REGULAR	MALA	OBSERVACIONES
ILUMINACION	X			
VENTILACION	X			
BAÑOS	X			
INMOBILIARIO		X		FALTAN SILLAS
LOCKERS			X	NO EXISTEN
SEGURIDAD		X		ES DISTANTE DE GRANADA 20KM. APROX.
MEDICO VETERINARIO				

Nombre Funcionario: DARIO BACCA CARRILLO.

NOMBRE DE LA PLANTA: CEGAFRIM – RESTREPO META







	BUENA	REGULAR	MALA	OBSERVACIONES
ILUMINACION		X		Sólo un bombillo para la artificial. La natural si es buena.
VENTILACION		X		Hay un ventilador deteriorado que a veces funciona.
BAÑOS			X	No hay, se utiliza el del personal operativo de la planta
INMOBILIARIO		X		Sólo una mesa sin archivador y dos sillas (una de madera y una plástica
LOCKERS			X	No hay. Hay un cajón de madera con compartimientos, donde se coloca papelería y dotación.
SEGURIDAD		X		La llave la maneja la planta y en ocasiones se extravía
MEDICO VETERINARIO				MARELYS ENCISO PINEDA