

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Promover el cumplimiento del 100% del Plan Operativo Anual de la Dirección de Dispositivos Médicos y Otras Tecnologías	100%	01/01/2025-31/12/2025	Promover el desarrollo de acciones de aseguramiento sanitario en Colombia relacionadas con dispositivos médicos y otras tecnologías en el marco del modelo sistémico de inspección, vigilancia y control Promover el desarrollo de acciones para la gestión oportuna de los registros sanitarios y trámites asociados según las metas establecidas en el POA, de conformidad con las normas sanitarias vigentes y los procedimientos institucionales Promover el desarrollo de acciones de fiscalización sanitaria en Colombia relacionadas con dispositivos médicos y otras tecnologías en el marco del modelo sistémico de inspección, vigilancia y control Planear acciones que garanticen la ejecución del presupuesto programado en el Plan Operativo Anual de Inversión (POAI) asignado a la dependencia Liderar las mejoras a los procesos, procedimientos y actividades que desde cada uno de los Grupos internos de trabajo de la Dirección de Dispositivos Médicos se identifiquen en beneficio propio y de los usuarios del Instituto. Definir lineamientos y promover las acciones necesarias para disminuir las PQRS recibidas en la Dirección de Dispositivos Médicos. Proponer y promover acciones para mejorar la recolección, organización, tabulación y visualización de datos derivados de la ejecución de las diferentes actividades competencia de la Dirección de Dispositivos Médicos. Coadyuvar en el desarrollo del proyecto institucional "InimAgil" en lo que respecta a la ejecución de las actividades que se le asignen a la Dirección de Dispositivos Médicos	40%	40%	60%
2	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos	Proponer y promover acciones que contribuyan al mejoramiento, optimización y seguimiento de los procesos y procedimientos internos de la Dirección de Dispositivos Médicos en beneficio de los usuarios	100%	01/01/2025-31/12/2025		20%	30%	70%
Pilar 2. Construcción de integridad								
	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes				Planear las acciones necesarias y que son competencia del INVIMA para la implementación de normas relacionadas con dispositivos médicos, como son: Resolución 1405 de 2022 - Estándar Semántico, Ley 2316 de 2023 - Sustancias modelantes permitidas con fines estéticos, Resolución 214 de 2022 - Dispositivos Médicos sobre medida bucal, Ley 2253 de 2022 - Ley Jerónimo, Ley 2361 de 2024 - Bancos de leche humana			



3	procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos	Proponer y supervisar las acciones necesarias para la implementación de normas relacionadas con dispositivos médicos y otras tecnologías y que sean de competencia del INVIMA	100%	01/01/2025-31/12/2025	Supervisar el desarrollo de las acciones de implementación normativa y que son competencia del INVIMA relacionadas con dispositivos médicos como son Resolución 1405 de 2022 - Estándar Semántico, Ley 2316 de 2023 - Sustancias modelantes permitidas con fines estéticos, Resolución 214 de 2022 - Dispositivos Médicos sobre medida bucal, Ley 2253 de 2022 - Ley Jerónimo, Ley 2361 de 2024 - Bancos de leche humana	20%	50%	50%
Planear y coordinar acciones que permitan el fortalecimiento de las capacidades reguladoras del INVIMA a través de la participación en escenarios internacionales								

Pilar 3. Gestión Cultural

4	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos	Promover mecanismos de comunicación con los diferentes actores nacionales participantes de la vigilancia sanitaria con el fin de fortalecer su interacción con la Dirección de Dispositivos Médicos y Otras Tecnologías del Invima	100%	01/01/2025-31/12/2025	Definir los lineamientos y supervisar las acciones relacionadas con la educación sanitaria a entes descentralizados y otros actores del sistema de salud y seguridad social, en materia de dispositivos médicos. Promover la elaboración y autorizar la publicación documentos técnicos orientadores para los usuarios en materia de dispositivos médicos y otras tecnologías. Planear y conducir estrategias para la atención de los usuarios que requieren absolver consultas relacionadas con asuntos competencia de la Dirección de Dispositivos Médicos y Otras Tecnologías	10%	30%	70%
---	--	--	------	-----------------------	--	-----	-----	-----

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

5	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Plantear acciones que promuevan el fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los funcionarios de la Dirección de dispositivos médicos	100%	01/01/2025-31/12/2025	Identificar y diagnosticar necesidades de capacitación que requieren los funcionarios de los diferentes grupos de la Dirección de Dispositivos Médicos Promover el fortalecimiento de las capacidades técnicas en materia de dispositivos médicos entre los grupos internos de trabajo de la Dirección de Dispositivos Médicos y hacia grupos de otras dependencias del Invima. Participar en las actividades de capacitación de origen externo en las cuales la Dirección de Dispositivos Médicos sea invitado.	10%	30%	70%
Total			100%					

FECHA 01/01/2025 - 31/12/2025
VIGENCIA 2025

FRANCISCO AUGUSTO GIUSEPPE ROSSI BUENAVENTURA
Firma del Supervisor Jerárquico
DORIS YOLIMA GOMEZ PARADA
Firma del Gerente Público

Criterios de valoración				
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.				5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.				4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.				3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.				2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.				1

Nota: El número de pares y colaboradores, será potestativo de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.

Competencias comunes / directivas	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]				Autovaloración	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Pares	Colaboradores				
			60%	20%	20%				
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas							
		Anteponer las necesidades de la organización a sus propias necesidades.							
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.							
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.							
		Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.						0,0	
		Total Puntaje Evaluador	0,0	0,0	0,0				
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país.	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.							
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.							
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.							
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.							0,0
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.							
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.							
		Total Puntaje Evaluador	0,0	0,0	0,0				
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Prevé situaciones y escenarios futuros.							
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño.							
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.							
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.							0,0
		Optimiza el uso de los recursos.							

8

		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo			
		Total Puntaje Evaluador			
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.		0,0	0,0
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla.			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad.			
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada.			
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente.			
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas.			
Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0	0,0	0,0
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados.	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.			
		Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.			
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas.			
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.			
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.			
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto.		0,0	0,0
Total Puntaje Evaluador					

Valoración final 0 0%

FECHA	01/01/2025 - 31/12/2025	
VIGENCIA	2025	
	 FRANCISCO AUGUSTO GIUSEPPE ROSSI BUENAVENTURA Firma del Superior Jerárquico	 DORIS YOLIMA GÓMEZ PARADA Firma del Gerente Público