

Implantación modelo de gestión efr (norma 1000-1, edición 5). Herramienta medidas efr			
Grupo de medidas	Subgrupo de Medidas	Descripción 2024	Vigencia
Calidad en el empleo	Estabilidad laboral	Contratación a termino indefinido: Se le afrece a los funcionarios de la entidad poder contar con una estabilidad laboral a traves de contratos a terminos indefinidos	Vigente
Calidad en el empleo	Salud y Bienestar	Gimnasio: Los funcionarios pueden asistir a los gimnasios a nivel nacional y a los gimnasios de la Caja de Compensación en Bogotá; se ofrecen entrenamientos virtuales incluyendo servidores con Condiciones de Salud y Gimnasio Presencial	Vigente
Calidad en el empleo	Beneficios sociales/compensación flexible	Suministro de Bebidas de cafeteria para las dependencias y la atención de Eventos: El Instituto realizará el suministro en dos frecuencias de bebidas de cafeteria, la primera en el rango horario entre las 7 am y 9 am, y el segundo entre las 2 pm y las 3 pm. Dispondra de recorridos periódicos para recoger los elementos utilizados para el consumo de productos.	Vigente
Calidad en el empleo	Beneficios sociales/compensación flexible	Día libre por Cumpleaños: Se ofrece un día laboral para que el funcionario disfrute de su día de aniversario de nacimiento en familia.	Vigente
Calidad en el empleo	Beneficios sociales/compensación flexible	Celebración de Novenas Navideñas: El Invima permitirá 1 hora al día dentro del horario laboral por una semana para que sus funcionarios puedan asistir a las actividades de Novenas Navideñas que se organicen en el mes de diciembre	Vigente
Calidad en el empleo	Beneficios sociales/compensación flexible	Permisos remunerados: Hasta por tres días hábiles cuando medie justa causa. Se describe bien en una carta el motivo. (Esto es por Ley la tengo en duda para tu aclaración)	Cancelada
Calidad en el empleo	Beneficios sociales/compensación flexible	Conmemoración fechas especiales: Para las fechas especiales indicadas en la siguiente lista, se brindaran espacios para el desarrollo de diferentes actividades Días especiales: El día de la Ciudad de Bogotá Día del Servidor Público:	Vigente
Calidad en el empleo	Beneficios sociales/compensación flexible	Se le brinda a los funcionarios de la entidad un espacio de manera virtual para resaltar las cualidades y aspectos mas importantes de los servidores	Vigente
Calidad en el empleo	Beneficios sociales/compensación flexible	Feria de Emprendimiento: Los servidores dispondran de una media mañana semestralmente para presentar emprendimientos personales en la entidad a los demas funcionarios. Así mismo los funcionarios disponen de un espacio para visitar la feria	Vigente
Calidad en el empleo	Beneficios sociales/compensación flexible	Acompañamiento de la Caja de Compensación Familiar : Se le brindará a los funcionarios un acompañamiento mensual por parte de los asesores de las cajas en las sedes del Invima.	Vigente
Calidad en el empleo	Gratificaciones y premios	Día Informe de Gestión : Al final de año en el mes de noviembre o diciembre en evento donde los directivos socializan las metas alcanzadas así como los proyectos de mayor éxito, se le brinda a los servidores públicos incentivos y estímulos en el marco del reconocimiento a su labor en el Instituto	Vigente
Calidad en el empleo	Desvinculación	Programa de Prepensionados: A los servidores públicos próximos a pensionarse se les brindarán herramientas que les permitan manejar con propiedad el tránsito de ser empleado a ser jubilado,	Vigente
Calidad en el empleo	Complementos en Nómina o en seguridad social	Prima de Vacaciones adicional: (Esto es por Ley la tengo en duda para tu aclaración)	Cancelada
Calidad en el empleo	Complementos en Nómina o en seguridad social	Prima adicional en el mes de Diciembre: (Esto es por Ley la tengo en duda para tu aclaración)	Cancelada
Calidad en el empleo	Gratificaciones y premios	Equipo de trabajo destacado por proyectos de innovación tecnológica y mejora de procesos: Entrega de un estímulo pecuniario a equipos de trabajo que se destacan en innovación y tecnología y mejora de la efectividad de sus procesos	Vigente
Calidad en el empleo	Gratificaciones y premios	Estímulos por mejor empleado: Al servidos que sea calificado como mejor empleado se le brindará un estímulo de tipo no pecuniario en cada nivel	Vigente
Calidad en el empleo	Descuentos y Ventajas	Programa "Servimos" a través del DAFP: A los funcionarios de la entidad se les brindará a traves de convenios y alianzas descuentos en servicios médicos, educación, de bienestar y arreglo personal	Vigente
Calidad en el empleo	Descuentos y Ventajas	Feria de Servicios: 1 hora de permiso dentro de su jornada para asistir a ferias de servicios organizadas por el Invima en las instalaciones de la misma	Vigente
Calidad en el empleo	Movilidad	Al Invima en Bici: El Instituto implemento el programa "Al Invima en Bici" busca estimular el uso de medios de transporte sostenible y la creación de habitos de vida saludable, mediante el incentivo de medio día libre remunerado por cada 30 viajes realizados en bicicleta o patineta electrica; este incentivo tiene un maximo de 8 medios dias libres remunerados al año y esta implementado en todas las sedes a nivel Nacional del Instituto.	Vigente
Calidad en el empleo	Movilidad	Parqueadero sostenible: El Instituto brinda parqueadero gratuito para medios de transporte sostenible como bicicletas y patinetas electricas en las diferentes sedes a nivel nacional, cupos que son asignados de acuerdo al orden de llegada.	Vigente
Flexibilidad Temporal y Espacial	Flexibilidad jornada laboral	Horarios flexibles de ingreso y salida: El Instituto ofrece diferentes opciones de horario de trabajo para las sedes de Bogotá para que cada servidor pueda elegirla de acuerdo con sus necesidades: De 7: 00 a.m. a 4:00 p.m. De 7:00 a.m. a 4:00 p.m.	Vigente
Flexibilidad Temporal y Espacial	Teletrabajo	El Instituto ofrece la modalidad de teletrabajo a sus servidores públicos de acuerdo con la normatividad vigente y de acuerdo con la misionalidad del Instituto en modalidad autonoma y complementaria; adicionalmente se manejan criterios de prioridad para el otorgamiento de este beneficio los cuales se hab implementado de manera progresiva a todos los postulantes, sin importar su nivel jerárquico, estos son: • Con discapacidad o movilidad reducida certificada. • Con condiciones médicas especiales que lo hacen vulnerable y debe ser certificadas. • Servidora Pública en estado de gestación para lo cual se deberá acreditar con el respectivo certificado. • Con hijos(as), padres o cónyuge en situación de discapacidad o que presenten una comorbilidad siendo requisito indispensable demostrar que conviven con el (la) servidor(a) público(a) postulante. Para lo cual se deberá acreditar el grado de parentesco y la certificación de la condición médica por parte de la EPS. • Madre o padre cabeza de familia, con hijos(as) menores de 13 años, lo cual deberá ser acreditado con la respectiva declaración iuramentada ante notario.	Vigente
Flexibilidad Temporal y Espacial	Flexibilidad temporal asociada a la formación	Permiso académico compensado: De acuerdo con el Art. 2.2.5.5.19 del Decreto 648 de 2017 Al empleado público se le podrá otorgar permiso académico compensado de hasta dos (2) horas diarias o hasta cuarenta (40) horas mensuales, por dos (2) años, prorrogables por un (1) año, para adelantar programas académicos de educación superior en la modalidad de posgrado en instituciones legalmente reconocidas. El otorgamiento del permiso estará sujeto a las necesidades del servicio, a juicio del jefe del organismo. En el acto que se confiere el permiso se deberá consagrar la forma de compensación del tiempo que se utilice para adelantar los estudios, para lo cual se le podrá variar la jornada laboral del servidor dentro de los límites señalados en la ley.	Vigente
Flexibilidad Temporal y Espacial	Otra forma de flexibilidad jornada	Descanso compensado: De acuerdo con el artículo 2.2.5.5.51 del Decreto 648 de 2017 el instituto otorga descanso compensado para semana santa para (3) tres días, festividades de fin de año y semana de receso escolar para los servidores públicos con hijos menores de trece (13) años quienes tienen la posibilidad de realizar trabajo en casa hasta por tres (3) días durante dicha semana y realizar la compensación de (2) días , ademas de dar flexibilidad en el cumplimiento del horario de compensación sin modificar el horario laboral.	Vigente
Apoyo a la Familia	Familia	Día de la Familia : Los servidores podran solicitar un día remunerado semestralmente para disfrutar con su familia el día que seleccionen LEY 1857 DEL 26 DE JULIO DE 2017 Los empleadores deberán facilitar, promover y gestionar una jornada semestral en la que sus empleados puedan compartir con su familia en un espacio suministrado por el empleador o en uno gestionado ante la caja de compensación familiar con la que cuentan los empleados. Si el empleador no logra gestionar esta jornada deberá permitir que los trabajadores tengan este espacio de tiempo con sus familias sin afectar los días de descanso, esto sin perjuicio de acordar el horario laboral complementario.	Vigente
Apoyo a la Familia	Familia	Cine en familia: Se le brindará bono doble para asistir a cines a todos los funcionarios del Invima .	Vigente

Apoyo a la Familia	Hijos	Vacaciones recreativas: El Instituto realiza diferentes actividades recreativas a nivel nacional para los hijos de los servidores Públicos menores de 17 años, en los que se desarrollaran actividades en parques o lugares de diversiones de acuerdo con las edades de los niños.	Vigente
Desarrollo Personal y Profesional	Coaching/Mentoring	Taller de liderazgo: El Instituto busca reforzar las competencias para el nivel directivo, se realizan talleres de liderazgo, Talleres de liderazgo humanizado, Talleres vivenciales de manera presencial a nivel nacional, donde se trabajan componentes como componentes de liderazgo, planeación, toma de decisiones, trabajo en equipo,	Vigente
Desarrollo Personal y Profesional	Coaching/Mentoring	Desarrollo de habilidades en Clima Laboral Positivo, cultura y gestión del cambio	Vigente
Desarrollo Personal y Profesional	Flexibilidad temporal asociada a la formación	Licencia no remunerada para adelantar estudios: ARTÍCULO 2.2.5.5.6 del Decreto 648 de 2017 La licencia no remunerada para adelantar estudios es aquella que se otorga al empleado para separarse del empleo, por solicitud propia y sin remuneración, con el fin de cursar estudios de educación formal y para el trabajo y el desarrollo humano por un término que no podrá ser	Vigente
Desarrollo Personal y Profesional	Flexibilidad temporal asociada a la formación	Comisiones de servicios: ARTÍCULO 2.2.5.5.25. Comisiones de servicios. La comisión de servicios se puede conferir al interior o al exterior del país, no constituye forma de provisión de empleos, se otorga para ejercer las funciones propias del empleo en un lugar diferente al de la sede del cargo, cumplir misiones especiales conferidas por los superiores,	Vigente
Desarrollo Personal y Profesional	Flexibilidad temporal asociada a la formación	Comisión de estudios para conferir fuera del país: Los servidores podran solicitar comisión para adelantar estudios asociados a la misionalidad del instituto fuera del pais	Vigente
Desarrollo Personal y Profesional	Formación para la empleabilidad	Programa de credito educativo condonable: El Invima otorga créditos condonables de diferentes topes monetarios dependiendo del nivel de su cargo para programas de tecnico, pregrado postgrado y doctorado	Vigente
Desarrollo Personal y Profesional	Ocio, Cultura y Deporte	Juegos de la Función Pública: El instituto promueve prácticas deportivas de sana competencia, integración, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de los servidores públicos en Bogotá D.C. mediante la participación del Instituto en los Juegos Deportivos de Integración de la Función Pública, los cuales se llevan a cabo dentro del horario laboral,	Vigente
Desarrollo Personal y Profesional	Ocio, Cultura y Deporte	Licencia para actividades deportivas: ARTÍCULO 2.2.5.5.8 Licencia para actividades deportivas. La licencia remunerada para actividades deportivas se concederá a los servidores públicos que sean seleccionados para representar al país en competiciones o eventos deportivos internacionales en calidad de deportistas, dirigentes, personal técnico y auxiliar, científico y	Vigente
Desarrollo Personal y Profesional	Ocio, Cultura y Deporte	Programa Deportivo Invima: El Instituto ofrece a sus servidores diferentes actividades dentro del programa deportivo en el que se realizan torneos de diferentes tipos de deporte, de acuerdo con su interes como: atletismo, bolos, futbol, rodadas en bicicleta.	Vigente
Desarrollo Personal y Profesional	Promoción interna	La comisión para desempeñar un empleo de libre nombramiento y remoción: ARTÍCULO 2.2.5.2.1 Vacancia definitiva- Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.	Cancelada
Igualdad de Oportunidades	Género	Equidad Laboral: se cuenta con un nivel de contratación de mujeres en la entidad La nómina del Invima cuenta en este momento con 59 por ciento mujeres y 40 por ciento hombres	Vigente

TABLA RESUMEN			
Estadísticas por Grupo de Medidas Vigentes	Estadísticas por Subgrupo de Medidas Vigentes	Estadísticas de las Mediadas	Estadísticas de la Vigencia
Calidad en el Empleo Vigentes	Estabilidad laboral Vigentes	TOTAL VIGENTES	TOTAL VIGENTES
17	1	34	34
Flexibilidad Temporal y Espacial Vigentes	Salud y Bienestar Vigentes	TOTAL MEDIDAS	TOTAL CANCELAS
4	1	38	4
Apoyo a la Familia Vigentes	Beneficios sociales/compensación flexible Vigentes		TOTAL MEDIDAS
3	7		38
Desarrollo Personal y Profesional Vigentes	Gratificaciones y premios Vigentes		
9	3		
Igualdad de Oportunidades Vigentes	Desvinculación Vigentes		
1	1		
	Complementos en Nómina o en seguridad social Vigentes		
Total Medias x Grupos Vigentes	0		
34	Descuentos y Ventajas Vigentes		
	2		
	Movilidad Vigentes		
	2		
	Flexibilidad jornada laboral Vigentes		
	1		
	Teletrabajo Vigentes		
	1		
	Reuducción de jornada Vigentes		
	0		
	Otra forma de flexibilidad jornada Vigentes		
	1		
	Familia Vigentes		
	2		
	Hijos Vigentes		
	1		
	Coaching/Mentoring Vigentes		
	2		
	Flexibilidad temporal asociada a la formación Vigentes		
	4		
	Formación para la empleabilidad Vigentes		
	1		
	Ocio, Cultura y Deporte Vigentes		
	3		
	Género Vigentes		
	1		
	Total Medias x Grupos Activas Vigentes		
	34		