

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

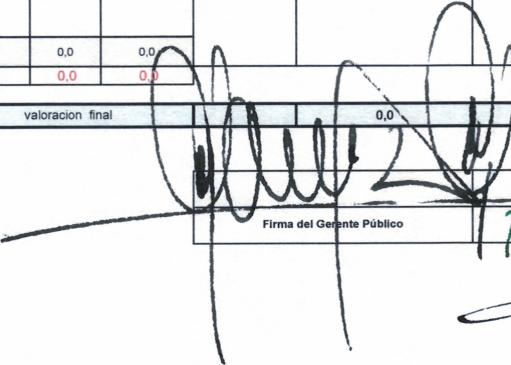
Concertación												Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin d/dm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Contribuir a la mejora continua del estatus sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control sanitario con enfoque de riesgo garantizando la protección de la salud de los colombianos y el reconocimiento nacional e internacional	Fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control de los productos competencia del Invima	100%	01/01/2021 al 31 /12/2021	Implementar lineamientos de IVC, capacitación y asistencia técnica dirigida a las ET5	25%	40%	0%	-	60%	0.0%	0%	0%	Documentos, correos, lineamientos técnicos, planes de muestreo, seguimiento a planes de muestreos	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Dirección de Alimentos y Bebidas
					Liderar la elaboración, ejecución y seguimiento a los planes de muestreo de los productos competencia de la DAB										
					Apoyar la apertura de mercados internacionales para productos nacionales con estándares de calidad e inocuidad										
					Contribuir a la revisión y mejoramiento de los procedimientos del modelo de IVC - SOA basado en el riesgo										
2	Prestar servicios con estándares de calidad para afianzar la confianza de la población	Mejoramiento de la calidad en los procesos y trámites de la entidad	100%	01/01/2021 al 31 /12/2021	Contribuir a la implementación de procedimientos y trámites de registros sanitarios a través de la plataforma tecnológica del Invima	25%	50%	0%	-	50%	0.0%	0%	0%	Documentos, correos, estudios previos, informes, dato de registros sanitarios nivel desconcentrado	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Dirección de Alimentos y Bebidas. POA
					Liderar la planeación, ejecución y seguimiento a los contratos de soporte para la ejecución de actividades misionales de la DAB										
					Contribuir al proceso de desconcentración de las acciones misionales del Invima en las regiones										
3	Contribuir a la mejora continua del estatus sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control sanitario con enfoque de riesgo garantizando la protección de la salud de los colombianos y el reconocimiento nacional e internacional	Realizar estrategias de articulación a nivel Institucional e interinstitucional	100%	01/01/2021 al 31 /12/2021	Liderar acciones enfocadas a la unificación criterios técnicos entre la DAB y la DIROS	25%	30%	0%	-	70%	0.0%	0%	0%	Documentos, correos, actas de reunión, listado asistencia	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Dirección de Alimentos y Bebidas
					Participar en la Comisión Nacional de Medidas Sanitarias y Fitosanitarias liderada por el DNP										
					Liderar la realización de mesas de trabajo con el sector de alimentos y bebidas con el fin de fortalecer el cumplimiento de la normatividad sanitaria con el Gobierno Nacional para el apoyo del emprendimiento y desarrollo.										
4	Contribuir a una Colombia legal y transparente mediante la implementación de acciones que mitiguen los efectos de la ilegalidad y la corrupción	Gestión de la transparencia, participación ciudadana, rendición de cuentas y lucha contra la ilegalidad	100%	01/01/2021 al 31 /12/2021	Liderar la implementación de estrategias de lucha contra la ilegalidad de manera articulada con entidades públicas y el sector privado	25%	40%	0%	-	60%	0.0%	0%	0%	Documentos, correos, actas de reunión, listado asistencia	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Dirección de Alimentos y Bebidas
					Apoyar la rendición de cuentas del Instituto a través de la gestión y logros de la DAB										
					Participar en la agenda normativa Invima - Ministerio de Salud										
Total						100%		0%			0%		0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)															
	Contribuir a la mejora continua del estatus sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control sanitario con enfoque de riesgo garantizando la protección de la salud de los colombianos y el reconocimiento nacional e internacional	Fortalecer la comunicación con diferentes actores de Gobierno y sector privado sobre estrategias de inspección, vigilancia y control	100%	01/01/2021 al 31 /12/2021	Desarrollar mesas de trabajo con los diferentes actores del gobierno y sector privado y gestionar los compromisos derivados de las mismas	5%	2%	0%		3%	0%		0%		
					Construir la línea base sobre nivel de lactosueros para la leche cruda en Colombia.										
					Adelantar el programa de IVC para determinar la posible adulteración con lactosueros de la leche higienizada y pulverizada.										
Total						105%		0%					0%		
FECHA		26/02/2021		 Firma de Supervisor Jerárquico		 Firma del Gerente Público									
VIGENCIA		01/01/2021 al 31 /12/2021													

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS	
Criterios de valoracion	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

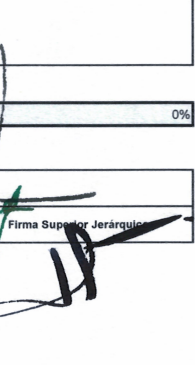
Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas				0,0		
		Asume responsabilidad por sus resultados						
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.						
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta						
	Total Puntaje del valorador		0,0	0,0	0,0			
2	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.				0,0		
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.						
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.						
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.						
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.							
Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0	0,0				
3	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.				0,0		
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades						
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.						
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones						
Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0	0,0				
4	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados				0,0		
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta						
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.						
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.						
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.							
Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0	0,0				
5	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.				0,0		
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.						
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.						
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.						
	Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0	0,0			
TOTAL			0,0	0,0	0,0			

valoracion final	0,0	0%
------------------	-----	----

FECHA	26/02/2021
VIGENCIA	01/01/2021 al 31 /12/2021



Firma del Gerente Público



Firma Superior Jerárquico

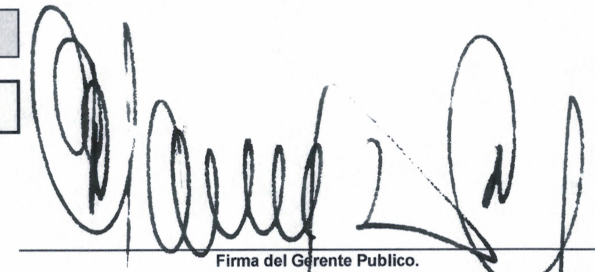
Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Carlos Alberto Robles Cocuyame
 Área en la que se desempeña: Dirección de Alimentos y Bebidas
 Fecha: 26/02/2021

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	0%	0%
PONDERADO	80%	
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	0,0	0%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		0%
CONCERTACIÓN	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		0%


 Firma del Supervisor Jerárquico


 Firma del Gerente Público.

FECHA: 26/02/2021
 VIGENCIA: 1/01/2021 al 31/12/2021