


Lucía Ayala Rodríguez
Firma del Gerente Público

Francisco Aguilar Olvera Rosa Guayandura
Firmo del Repetidor Jerapituko

FECHA	30/01/2023
VERSIÓN	01/01/2022 al 31/12/2022



ARHIV 16 FEB 2023

ALENTIC
JMANC

REC-100

REC-100

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion		
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5	
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4	
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3	
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2	
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1	

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
1	Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	5	5	4	4,8		
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos	5	5	4			
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias	5	5	4			
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos	5	5	4			
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	5	5	4			
	Comunica de manera escrita, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	5	5	4				
	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	5	5	4				
Total Puntaje del valorador			3,0	1,0	0,8			
2	Liderazgo efectivo	Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5	4	4,8		
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5	4			
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	4			
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	5	5	4			
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	5	5	4			
	Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0			0,8
3	Planeación	Prevé situaciones y escenarios futuros	5	5	4	4,8		
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño	5	5	4			
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.	5	5	4			
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos	5	5	4			
		Optimiza el uso de los recursos.	5	5	4			
	Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.	5	5	4				
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	0,8			
4	Toma de decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, las proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.	5	5	4	4,8		
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla.	5	5	4			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad.	5	5	4			
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada.	5	5	4			
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente.	5	5	4			
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5	5	4			
	Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0			0,8

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
5	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, los evalúa y los impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	4		4,8	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5	4			
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5	4			
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5	4			
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5	4			
	Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	5	5	4				
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	0,8			
TOTAL			2.1	0.7	0.6			

valoracion final		4,8	96%
------------------	--	-----	-----

FECHA	30/01/2023
VIGENCIA	01/01/2022 al 31/12/2022

LUCÍA AYALA RODRIGUEZ	FRANCISCO A.G. ROSSI BUENAVENTURA
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico



Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:
Área en la que se desempeña:
Fecha:

Lucia Ayala Rodriguez
Dirección de Dispositivos Médicos y Otras Tecnologías
10/03/2022

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	4,8	18%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		99%
CONCERTACION	5%	5%

CUMPLIMIENTO FINAL	104%
--------------------	------


Francisco Augusto Giuseppe Rossi Buenaventura
Firma del Superior Jerárquico


Lucia Ayala Rodriguez
Firma del Gerente Público.

FECHA: 30/01/2023
VIGENCIA: 01/01/2022 al 31/12/2022

23

23