

FORMATO 1. CONCENTRACIÓN, EVIDENCIO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES										
Compromisos					Evidencias					
No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin (dd/mm/aa)	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a la fecha	% cumplimiento programado a la fecha	Observaciones del avance y oportunidad de entrega	Resultado
										Evidencias
										Descripción
										Utilización
1	3. Promover la gestión del conocimiento, innovación y desarrollo tecnológico en el sector público de la provincia.	3. Promover la prestación de servicios innovadores	100%	01/01/2023 31/12/2023	Realizar la entrega de los servicios innovadores a los usuarios, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios. Realizar la entrega de los servicios innovadores a los usuarios, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios. Realizar la entrega de los servicios innovadores a los usuarios, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios.	20%	0%	0%	0	0%
2	4. Garantizar la calidad de los servicios de atención al ciudadano, con el fin de mejorar la satisfacción de los usuarios y la eficiencia de los procesos.	4. Garantizar la calidad de los servicios de atención al ciudadano, con el fin de mejorar la satisfacción de los usuarios y la eficiencia de los procesos.	100%	01/01/2023 31/12/2023	Realizar la entrega de los servicios de atención al ciudadano, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios. Realizar la entrega de los servicios de atención al ciudadano, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios. Realizar la entrega de los servicios de atención al ciudadano, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios.	30%	0%	0%	0	0%
3	5. Promover la gestión del conocimiento, innovación y desarrollo tecnológico en el sector público de la provincia.	5. Promover la prestación de servicios innovadores	100%	01/01/2023 31/12/2023	Realizar la entrega de los servicios innovadores a los usuarios, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios. Realizar la entrega de los servicios innovadores a los usuarios, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios. Realizar la entrega de los servicios innovadores a los usuarios, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios.	30%	0%	0%	0	0%
Total						80%	0%	0%	0	0%
Cumplimiento Ejecución Presupuestal										
1	6. Promover la gestión del conocimiento, innovación y desarrollo tecnológico en el sector público de la provincia.	6. Promover la prestación de servicios innovadores	100%	01/01/2023 31/12/2023	Realizar la entrega de los servicios innovadores a los usuarios, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios. Realizar la entrega de los servicios innovadores a los usuarios, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios. Realizar la entrega de los servicios innovadores a los usuarios, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios.	10%	0%	0%	0	0%
Total						100%	0%	0%	0	0%
Proyectos Especiales (Innovación Pública) (5%)										
1	7. Promover la gestión del conocimiento, innovación y desarrollo tecnológico en el sector público de la provincia.	7. Promover la prestación de servicios innovadores	100%	01/01/2023 31/12/2023	Realizar la entrega de los servicios innovadores a los usuarios, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios. Realizar la entrega de los servicios innovadores a los usuarios, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios. Realizar la entrega de los servicios innovadores a los usuarios, con el fin de mejorar la calidad de los servicios y la satisfacción de los usuarios.	0%	0%	0%	0	0%
Total						100%	0%	0%	0	0%

FECHA: 01/01/2023 - 31/12/2023

VERIFICAR: 2023

FRANCISCO JAVIER ESPINOSA BERNABENUEZA
Firma del Supervisor del Proyecto

FRANCISCO JAVIER ESPINOSA BERNABENUEZA
Firma del Supervisor del Proyecto

[Firma]
 JEFES DEL COMITÉ DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

[Firma]
 JEFES DEL SUPERINTENDENTE

FECHA: 01/01/2023 - 31/12/2023
 VERIFICAR: 2023

FORMATO 2. VALORACION DE COMPETENCIAS A TRAVÉS DE LOS PILARES

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización, y trasciende su entorno de gestión

Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede darlo

Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar

No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar

5

4

3

2

1

Nota: El número de pares, subalternos y socios de valor, será potestativo de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.

Nota: Con este formato 2 se están evaluando los Pilares 2, 3 y 4.

Competencias directivas	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]				Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno	Socios de valor			
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.	40%	25%	25%	10%			
		Adaptarse las necesidades de la organización a sus propias necesidades.							
		Apoja a la organización en situaciones difíciles.							
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.							
		Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.							
		Toda Puntaje Evaluador	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0	
Planeación	Determina eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando los actores, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas	Previé situaciones y escenarios futuros.							
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, tomando en cuenta actividades responsables, plazos y recursos requeridos, procediendo a los estándares de desempeño.							
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y reorientamiento al proceso.							
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanía.							
		Optimiza el uso de los recursos.							
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.							
		Toda Puntaje Evaluador	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0	
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, las que mejor se ajustan a la realidad, considerando las prioridades de la entidad.							
		Tomando en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y responderla.							
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre tomando en consideración la consecución de fines y objetivos de la entidad.							
		Evalúa los cambios que conlleva la decisión para evaluar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada.							
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles riesgos y toma de forma oportuna.							
		Asume las consecuencias de las decisiones tomadas.							
		Toda Puntaje Evaluador	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0	
Pensamiento sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno.							
		Comprende y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa.							
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y busca soluciones para afrontar las retos del entorno.							
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad o interacción para incidir en los resultados esperados.							
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno.							
		Toda Puntaje Evaluador	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0	
Liderazgo efectivo	Gestionar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.							
		Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.							
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y dificultades, superando intereses personales para alcanzar los fines.							
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incrementando positivamente en la calidad de vida laboral.							
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.							
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto.							
		Toda Puntaje Evaluador	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0	
Valoración Real			0,0				0,0	0,00	

Con base en las respuestas de la valoración de competencias y la revisión de los valores de integridad del servicio público, ¿Considera usted que el Gerente garantiza integridad en coherencia en el pensar, decir y hacer en la gestión y en su comportamiento?

En relación con las competencias, el Gerente aporta en la transformación cultural de la entidad a través de su gestión, el desarrollo del equipo de trabajo y la construcción de la integridad.

De acuerdo con las respuestas relacionadas con el desarrollo de personas, ¿Considera usted que el Gerente, aporta en el desarrollo del equipo de trabajo a su cargo?

Superior	Par	Subalterno	Socios de valor		
40%	25%	25%	10%		
				40% del 15%	0,00
				15%	0,00
				15%	0,00

FECHA

01/01/2023 - 31/12/2023

VIGENCIA

2023

MIRIAM DEL CARMEN SAN MIGUEL CASTILLO

FRANCISCO AUGUSTO GUERRERO ROSA BUENAVENTURA

Firma del Gerente Público

Firma Superior Jerárquico

