

inVimo		MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGÚN NORMA GTC 45 ICONTEC - 2012																																																			
		Razón Social de la Entidad				INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS "INVIMA"										NIT		X		CC		CE		No.		830000167																											
		No. De Trabajadores de la sede				140		Dirección		Cra. 10 N° 64-28				Actividad Económica		Administración Pública				Clase(s) de Riesgos		Uno - Cinco																															
Teléfono		7422121				Responsable(s) de la empresa				Área SST		Departamento				Cundinamarca				Ciudad/municipio				Bogotá D.C.																													
		Nombre del Centro de Trabajo				EDIFICIO PRINCIPAL 2 PISO																Fecha de actualización				30		11		2021																							
		Levantamiento de la información en la matriz realizada por:				ASESORES ARL POSITIVA										RESPONSABLE SG-SST										ÁREA SST																											
LUGAR DE TRABAJO		PROCESO		ACTIVIDAD		TAREA		TIPO ACTIVIDAD RUTINARIA / NO RUTINARIA		PELIGROS			CONTROL EXISTENTE			EVALUACIÓN DEL RIESGO					VALORACIÓN DEL RIESGO		CRITERIOS DE CONTROL MEDIDAS DE INTERVENCIÓN SUGERIDAS					MARCO LEGAL		OBSERVACIÓN																							
								DESCRIPCIÓN		CLASIFICACIÓN		EFECTOS POSIBLES		FUENTE		MEDIO		TRABAJADOR		NIVEL DE DEFICIENCIA		NIVEL DE EXPOSICIÓN		NIVEL DE PROBABILIDAD		INTERPRETACIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD		NIVEL DE CONSECUCIÓN		NIVEL DE RIESGO		INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO		ACEPTABILIDAD DEL RIESGO		EXPUES- TOS		ELIMINACIÓN		SUSTITUCIÓN		CONTROL INGENIERÍA		CONTROLES ADMINISTRATIVOS, DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN / DELIMITACIÓN / DEMARCACIÓN)		CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, FORMACIÓN)		ASPECTOS LEGALES APLICABLES		RELACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES			
PSO 2		Dirección de Medicamentos		Registre salarios de medicamentos, Grupo de programas especiales, Registre salarios de medicamentos, Reg																																																	

Atención al ciudadano		requerimientos, solicitudes, quejas y reclamos presenten con respecto a las actividades del instituto	Manejo de folios seguimiento de quejas y reclamos, Manejo de correspondencia, Proyecto oficioes, Peligros (bajas y reclamos), Manejo y at	Rutinaria	El personal durante su jornada laboral se encuentra en constante interacción con personal interno.	Psicosocial (Condiciones de la Tarea).	Estrés laboral por malos tratos de terceros				Implementación de batería de riesgo psicosocial	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	7					Capacitación en el riesgo, tps de seguridad manejo del estrés	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo		
				Rutinaria	Posturas sedante en la jornada laboral	Biomecánicos (Postura Prolongada)	Dolores de espalda, problemas osteomusculares			Realizar pausas activas en puestos de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	7					Realizar pausas activas en puestos de trabajo, Sensibilización en autocuidado.	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo			
Mensajería y Correspondencia Interna y Externa		Recibir documentación, solicitud de radicación, recepción de paquetes	Entrega de correspondencia, diligenciamiento de documentos	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado	Biomecánicos (Movimientos Repetidos)	Dolores osteomusculares en miembros superiores				Realizar pausas activas en puestos de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	7					Realizar pausas activas en puestos de trabajo, Sensibilización en autocuidado.	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo		
				Rutinaria	Los funcionarios manipulan cajones, gavetas, puertas de archivo, etc.	Condiciones de seguridad (Mecánico por manipulación de equipos)	Golpes, cortes, pinchazos			Implementación de metodología de las 5s	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	7					Sensibilización en el riesgo.	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo			
				Rutinaria	Manipulación de herramientas de trabajo (cosedoras, esteros, bisturí, grapadoras, saca ganchos) etc.	Condiciones de seguridad (Mecánico por manipulación de herramientas).	Golpes, cortes, pinchazos			Realizar pausas activas en puestos de trabajo, Implementación de metodología de las 5s	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	7					Tips de seguridad en el manejo de las herramientas de oficina, sensibilización orden y aseo	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo			
				Rutinaria	Instalaciones eléctricas de equipos de las áreas de trabajo	Condiciones de seguridad (Eléctrico Baja Tensión).	Quemaduras, Choque eléctrico		Sistemas de control de incendio (extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, botiquines, señalización de evacuación	Implementación de la metodología de las 5s	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	7					Inspecciones de seguridad, mantenimiento a la canalización que lleva el cableado, Sensibilización en el riesgo.	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo			
				Rutinaria	Los funcionarios ocasionalmente debe realizar visitas a otros establecimientos	Condiciones de seguridad (Accidentes de tránsito).	Lesiones, fracturas, traumas.			Sensibilización riesgo público y de tránsito	2	1	2	(B)	25	50	III	MEJORABLE	7					Capacitación en riesgo público y de tránsito	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo			
Mensajería y Correspondencia Interna y Externa		Recibir documentación, solicitud de radicación, recepción de paquetes	Entrega de correspondencia, diligenciamiento de documentos	Rutinaria	Desplazamiento continuo a otras entidades, en la entrega de correspondencia y mensajería	Biomecánicos (Postura Prolongada)	Dolores de espalda, problemas osteomusculares			Pausas saludables	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	1					PVE riesgo biomecánico, sensibilización en autocuidado y realizar de pausas activas.	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo			
				Rutinaria	Exposición a cambios de temperatura frío y/o calor en el momento de los desplazamientos	Biológicos (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad, Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	28					ActualizaciónProtocolo de Bioseguridad, Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad, Ventilación y distribución de espacios de trabajo, Ubicación del personal para distanciamiento físico de	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 488 y 500 de 2020 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021		
				Rutinaria	Trabajo con entidad publica	Condiciones de seguridad (Público Robos, Atacos, asaltos).	Traumas psicológicos, lesiones físicas.		vigilancia privada	Sensibilización riesgo público y de tránsito	6	4	24		10	240	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	1					Controles de acceso, vigilancia privada, sensibilización en el riesgo					
				Rutinaria	El funcionario realiza desplazamiento a diferentes sedes del Invima en la entrega de correspondencia, diligenciamiento de documentos para el instituto donde realiza sus actividades como complemento de estas asignadas por la entidad.	Condiciones de seguridad (Accidentes de tránsito).	Lesiones, fracturas, traumas			Sensibilización riesgo público y de tránsito	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	1					Sensibilización en capacitación en riesgo público y de tránsito.	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo			
				Rutinaria	Labor administrativa con desplazamientos a otras entidades y sedes del Invima.	Psicosocial (Condiciones de la Tarea).	Estrés por carga laboral			Diagnostico de riesgo psicosocial	6	4	24	(MA)	10	240	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	1					plan de intervención en el PVE psicosocial	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo			