

TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutina	Alta carga mental, aislamiento, incomplejidad, interacción, timidez, etc. en el desarrollo de las tareas. Control y autonomía sobre el trabajo. Psicología.	PSICOLOGIA	Características de la organización del trabajo. Demandas del trabajo. Control sobre el trabajo. Estrategias y acciones sociales en el trabajo.	Trastornos del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés, posttraumático, aislamiento, etc.	NIT	FYE Riego Psicococial. Realización de diagnóstico de factores psicocociales (Batería). Comité de Convivencia laboral. Programa de prevención del consumo de sustancias psicoactivas. FOMENTO DE VIDA Y TRABAJO.	Inducción de Riego Psicococial brindando los recursos personales y tiempo del estrés. Acompañamiento y seguimiento individual de casos. Pausas cognitivas.	2	3	6	(M)	25	150	1	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	2	Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales ocasionadas por el estrés laboral.	NA	NA	NA	FYE Riego Psicococial. Realización de diagnóstico de factores psicocociales (Batería). Comité de Convivencia laboral. Programa de prevención del consumo de sustancias psicoactivas. FOMENTO DE VIDA Y TRABAJO.	Talleres y capacitaciones para reducción de Riego Psicococial. Acompañamiento y seguimiento individual de casos. Pausas cognitivas.	1	SI	Res. 264608 Resolución 053/2012 Resolución 2454 de 2013 Artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989	
-------------	---------------	--	--	--------	---	------------	--	---	-----	---	--	---	---	---	-----	----	-----	---	----------------------------------	---	---	----	----	----	---	---	---	----	---	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

