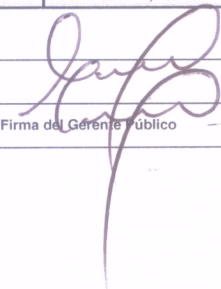


ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS	
Criterios de valoracion	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación			
			Superior	Par	Subalterno						
			60%	20%	20%						
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas					0,0				
		Asume responsabilidad por sus resultados									
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.									
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta									
	Total Puntaje del valorador		0,0	0,0	0,0						
2	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.					0,0				
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.									
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.									
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.									
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.									
	Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0	0,0						
3	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.					0,0				
		Anteponen las necesidades de la organización a sus propias necesidades									
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.									
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones									
Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0	0,0							
4	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados					0,0				
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta									
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.									
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.									
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.										
Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0	0,0							
5	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.					0,0				
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.									
		Decide bajo presión.									
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.									
		Total Puntaje Evaluador		0,0	0,0				0,0		
	TOTAL		0,0	0,0	0,0						

valoracion final		0,0	0%
------------------	--	-----	----

FECHA	24/03/2020
VIGENCIA	2/1/2020 al 31/12/2020

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

LUIS ARMANDO CERON ESCORCIA
DIRECCION DE OPERACIONES SANITARIAS

Nombre del Gerente Público:

Área en la que se desempeña:

24/03/2020

Fecha:

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	0%	0%
	80%	
PONDERADO		
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	0,0	0%
	20%	
PONDERADO		
NOTA FINAL		0%
CONCERTACIÓN	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		0%

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público.

FECHA: 24/03/2020
VIGENCIA: 2/1/2020 al 31/12/2020