

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN 2023048292 DEL 11 DE OCTUBRE DE 2023

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva y se declara una vacancia temporal»

LA DIRECTORA GENERAL (E) DEL INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS – INVIMA

En uso de sus facultades legales y en especial de las conferidas en la Ley 909 de 2004, el Decreto 2078 y 2079 de 2012, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto 648 de 2017, Decreto 0580 de 2023, y

CONSIDERANDO:

Que por Decreto 2079 de 2012, emitido por el Gobierno Nacional se definió la planta de personal del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima, y se dictaron otras disposiciones.

Que mediante Resolución N° 2016000350 de 2016, modificada parcialmente por la Resolución N° 2017007216 de 2017, se crearon los Grupos Internos de Trabajo en el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima y se determinaron sus funciones.

Que mediante Resolución No. 2022035262 del 20 de septiembre de 2022, modificada por la Resolución No. 2023001100 del 16 de enero de 2023, se reorganizaron los grupos internos de trabajo en la estructura del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima, se establecieron funciones, se hicieron derogatorias y se dictaron otras disposiciones.

Que mediante Decreto 1083 de 2015 "se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública, junto con sus modificaciones y adiciones normativas"

Que el artículo 2.2.5.1.2 del Decreto 648 de 2017, estableció: *«corresponde a (...), los directores o gerentes de las entidades del sector central y descentralizado de la Rama Ejecutiva del orden nacional, nombrar al personal de su entidad u organismo, salvo aquellos nombramientos cuya provisión este atribuida a otra autoridad por la Constitución y la Ley».*

Que el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 648 de 2017, dispuso sobre la provisión de vacantes definitivas que: *"Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera."*

Que el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 648 de 2017 establece lo siguiente: *"Artículo 2.2.5.5.41.- Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo, en los términos señalados en el siguiente capítulo."*

Que el artículo 1 de la Ley 1960 del 2019, establece lo siguiente:

«ARTÍCULO 1. El artículo 24 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

ARTÍCULO 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente"

Que, revisada la base de datos de la planta de personal de la Entidad, se encontró que existe una vacante Definitiva del empleo Técnico Operativo, 3132, Grado 14, identificado en planta con el N° 1415, ubicado en la Secretaría General- Grupo de Gestión Administrativa, en la ciudad de Bogotá.

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN 2023048292 DEL 11 DE OCTUBRE DE 2023

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva y se declara una vacancia temporal»

Que el grupo financiero y presupuestal del INVIMA, mediante Certificado de Disponibilidad Presupuestal N° 7323 de fecha 5 de enero de 2023, certifica que existen recursos para atender el presente nombramiento dentro de la planta de personal.

Que de conformidad con el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 648 del 2017, el encargo es un modo de provisión transitoria y en consecuencia no tiene vocación de permanencia indefinida en el tiempo, sino que, por el contrario, tiene carácter temporal, por lo que de presentarse alguna de las causales previstas en la norma este se podrá dar por terminado.

Que el criterio unificado de la CNSC del 13 de agosto de 2019 sobre las figuras de provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción, cita:

"La Unidad de Personal o quien haga sus veces, con el fin de garantizar el reconocimiento del derecho preferencial de encargo, deberá revisar e identificar frente a la totalidad de la planta de empleos de la entidad, sin distinción por dependencia y ubicación geográfica, el servidor de carrera que desempeña el empleo inmediatamente inferior a aquel que será provisto transitoriamente y que acredite los requisitos definidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004"

En tal orden, para el otorgamiento del derecho de encargo se debe verificar inicialmente el empleo inmediatamente inferior, con el fin de establecer si existe un titular de carrera que acredite todas las condiciones y requisitos definidos por la norma. Así y en ausencia de servidor con calificación "Sobresaliente" en su última evaluación del desempeño laboral, el encargo recaerá en el servidor que en el mismo nivel jerárquico cumpla con los demás requisitos y cuente con calificación "Satisfactoria", procedimiento que deberá realizarse sucesivamente descendiendo en la planta de personal de la entidad. (...)."

Que, el día 27 de Julio de 2023 con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente aplicable, el INVIMA una vez teniendo identificadas las vacantes dentro de su planta de personal, adelantó previamente el proceso de publicación, verificación de requisitos e inscripciones para otorgamiento de situación administrativa de encargo, con el fin de salvaguardar el derecho preferencial que ostentan los funcionarios con derechos de carrera administrativa para proveer la vacante definitiva del empleo identificado en planta con el N° 1415 - Técnico Operativo, 3132, Grado 14, en el cual una vez adelantado el proceso establecido en el formato GTH-SVI-FM-006 para encargos, se aplicaron los criterios de cumplimiento y desempate para los servidores públicos inscritos en el proceso.

Que, teniendo en cuenta lo anterior, el Grupo de Talento Humano, certificó que el servidor **OCTAVIO AUGUSTO CASTILLO GASCA**, identificado con cédula de ciudadanía N° 80.370.869, quien actualmente ostenta derechos de carrera del empleo Conductor Mecánico, Código 4103, Grado 11, en la Dirección General, en la ciudad de Bogotá, identificado en planta con el N° 25, reúne las condiciones y requisitos previstos, en la normatividad vigente en materia y lineamientos establecidos en la entidad para ser encargada en la vacante definitiva.

Que el presente acto debe publicarse para que los servidores de carrera administrativa en propiedad que consideren vulnerado su derecho preferencial puedan interponer escrito de reclamación en primera instancia ante la Comisión de Personal del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima y en segunda instancia ante la Comisión Nacional de Servicio Civil -CNSC, de conformidad con lo previsto en el artículo 45 del Acuerdo 560 del 28 de diciembre de 2015- Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, en concordancia con el Decreto 760 del 2005.

Que, en mérito de lo expuesto, este despacho,

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN 2023048292 DEL 11 DE OCTUBRE DE 2023
«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva y se declara una vacancia temporal»

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Encargar al servidor **OCTAVIO AUGUSTO CASTILLO GASCA**, identificado con cédula de ciudadanía N° 80.370.869, en el empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva Técnico Operativo, 3132, Grado 14ⁱ, ubicado en la Secretaría General- Grupo de Gestión Administrativa, en la ciudad de Bogotá, con una asignación básica mensual de **DOS MILLONES SETECIENTOS QUINCE MIL NOVECIENTOS DIEZ PESOS M/CTE** (\$2.715.910), hasta que dure la situación administrativa del titular del cargo o se cumpla alguna de las causales legales.

ARTÍCULO SEGUNDO: Declarar la vacancia temporal del empleo Conductor Mecánico, Código 4103, Grado 15ⁱⁱ, en la Oficina de Dirección General, en la ciudad de Bogotá, a partir de la fecha de posesión del servidor **OCTAVIO AUGUSTO CASTILLO GASCA**.

ARTÍCULO TERCERO: La vigencia del encargo corresponde a lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 del 2019 y demás normas vigentes, una vez terminado el encargo, o en el evento que el servidor encargado renuncie al mismo, deberá retomar las funciones del empleo del cual es titular con derechos de carrera y en la dependencia asignada.

ARTÍCULO CUARTO: Ordenar al Grupo de Talento Humano publicar el presente acto administrativo en la página web del Instituto, de conformidad a la parte motiva de la presente resolución.

ARTÍCULO QUINTO: Comunicar de manera electrónica, la presente decisión, al servidor **OCTAVIO AUGUSTO CASTILLO GASCA**, de la manera más expedita.

ARTÍCULO SEXTO: Remitir copia del presente acto administrativo para lo de su competencia a la Dirección General, Secretaría General y a las Coordinaciones de los Grupos: Grupo de Gestión Administrativa, Grupo de Informática, Grupo Financiero y Presupuestal, Grupo de Gestión Administrativa y Soporte Tecnológico.

ARTÍCULO SÉPTIMO: La presente resolución rige a partir de su expedición.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE, Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 11 de octubre de 2023.


MARIELA PARDO CORREDOR
Directora General (E)

Proyectó: Claudia Triana
Revisó: Angely Merchán G.
Aprobó: Fernando Blanco
Revisó: Melitza Velez
Revisó: Joimer Toro

ⁱ Empleo 1415 de la planta de personal
ⁱⁱ Empleo 4103 de la planta de personal

RECEIVED
JAN 10 1964
U.S. AIR FORCE
OFFICE OF THE SECRETARY
WASHINGTON, D.C.

TO: SAC, NEW YORK
FROM: SAC, NEW YORK
SUBJECT: [illegible]

RE: [illegible]

1. [illegible]

2. [illegible]

3. [illegible]

4. [illegible]

5. [illegible]

6. [illegible]

	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		SELECCIÓN Y VINCULACIÓN		
	FORMATO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA ENGARGOS				
	Código: GTH-SVI-FM006		Versión: 04		Fecha emisión:2023-05-03

IDENTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD DE PROVISIÓN DE LA VACANTE Y/O EMPLEO QUE ASPIRA EL ASPIRANTE

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO:	TÉCNICO OPERATIVO
CÓDIGO:	3132
GRADO:	14
DEPENDENCIA O GRUPO:	SECRETARÍA GENERAL- GRUPO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
NATURALEZA DEL EMPLEO	VACANCIA DEFINITIVA - EMPLEO 1415

REQUISITOS DEL EMPLEO ESTABLECIDO EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES DEL INVIMA

ESTUDIOS	Título de formación tecnológica de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Administración, Contaduría Pública, Ingeniería Administrativa y Financiera, Ingeniería Civil y Afines, Ingeniería Industrial y Afines o Ingeniería Eléctrica y Afines. Certificado de inscripción profesional, en los casos reglamentados por la Ley. Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o universitaria de los Núcleos Básicos de
TARJETA PROFESIONAL	
EXPERIENCIA LABORAL	Nueve (9) meses de experiencia profesional relacionada. Equivalencia: Cuarenta y Cinco (45) meses de experiencia relacionada. Veintiun (21) meses de experiencia relacionada

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDAD	CRONOGRAMA Y SOPORTES
Fecha en que se registra la vacancia del empleo	2022-10-27
Análisis de posibles candidatos (por nivel) con cumplimiento de requisitos para encargo	2023-07-10
Proceso de divulgación del proceso de inscripción	2023/07/27 se divulga por 5 días hábiles para presentar manifestación de interés - mediante correo de systemplus@invima.gov.co
Periodo de evaluación de desempeño analizado	2022 - 2023
Análisis de criterios de desempate a lugar (*)	2023-09-06
Fecha elaboración acto administrativo	sep-23

ESTUDIO ANÁLISIS DE REQUISITOS Y CUMPLIMIENTO

NOMBRES Y APELLIDOS DE LOS ASPIRANTES INSCRITOS	¿PERTENECE AL EMPLEO INMEDIATAMENTE ANTERIOR	¿CUENTA CON EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEFINITIVA EN NIVEL SOBRESALIENTE?	¿PRESENTA SANCIONES DISCIPLINARIAS EN EL ÚLTIMO AÑO?	CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS?	VALOR DE CALIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO?
CASTILLO GASCA OCTAVIO AUGUSTO	SI	SI	NO	SI	100

CRITERIOS PARA ANÁLISIS DE DESEMPEÑO SIGUIENTE ORDEN

A. SE UBICA EN LA DEPENDENCIA DE LA VACANCIA: Pertenecer a la misma Dependencia en la que se encuentre el empleo objeto de provisión.	B. CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DESEMPEÑO ORDINARIA Y DEFINITIVA A NIVEL SOBRESALIENTE AL SATISFACTORIO Mayor puntaje en la última calificación definitiva del Desempeño laboral
C. EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA El servidor público con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).	D. EDUCACIÓN FORMAL ADICIONAL A LA EXIGIDA: El servidor público con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral.
E. ANTIGÜEDAD EN LA ENTIDAD: El servidor con derechos de carrera más antiguo del Instituto, de acuerdo a lo descrito en la normatividad vigente.	F. PERTENECE A COMITES O GRUPOS TRASVERSALES: El servidor público que pertenezca a algún Comité Institucionales (en los que aplique).
G. ACREDITACIÓN CONDICIÓN VÍCTIMA LEY 1448/11: El servidor con derechos de carrera que acredite la condición de víctima, en los términos del artículo 131 de la ley 1448 de 2011, "Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones".	H. DISTINCIONES, RECONOCIMIENTOS Y HONORES EN EJERCICIO DE FUNCIONES: El servidor público que cuente con distinciones, reconocimientos y honores en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años
I. PARTICIPACIÓN SUFRAGACIÓN: El servidor Público con derechos de carrera que hubiere sufragado en las elecciones inmediatamente anteriores para lo cual deberá aportar el certificado de votación de acuerdo con lo establecido en el artículo 5° de la ley 403 de 1997.	J. SORTEO: De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de balotas, en presencia de pluralidad de servidores públicos de la entidad, entre ellos control interno

	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		SELECCIÓN Y VINCULACIÓN	
	FORMATO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA ENGARGOS			
	Código: GTH-SVI-FM006		Versión: 04	
Fecha emisión: 2023-05-03				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (A) SE UBICA EN LA DEPENDENCIA DE LA VACANCIA		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO	
NOMBRES Y APELLIDOS				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (B) CALIFICACION EVALUACION DESEMPEÑO		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO	
NOMBRES Y APELLIDOS				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (C) EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO	
NOMBRES Y APELLIDOS				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (D) EDUCACION FORMAL ADICIONAL A LA EXIGIDA		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO	
NOMBRES Y APELLIDOS				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (E) ANTIGÜEDAD EN LA ENTIDAD		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO	
NOMBRES Y APELLIDOS				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (F) PERTENECE A COMITES O GRUPOS TRASVERSALES		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO	
NOMBRES Y APELLIDOS				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (G) ACREDITACION CONDICION VICTIMA LEY 1448/11		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO	
NOMBRES Y APELLIDOS				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (H) DISTINCIONES, RECONOCIMIENTOS Y HONORES EN EJERCICIO DE FUNCIONES		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO	
NOMBRES Y APELLIDOS				
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (I) PARTICIPACION SUFRAGACIÓN		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO	
NOMBRES Y APELLIDOS				
RESULTADO FINAL				
NOMBRES Y APELLIDOS		CASTILLO GASCA OCTAVIO AUGUSTO		
NUMERO DE CEDULA		80,370,869		
DENOMINACION EMPLEO - CODIGO - GRADO		CONDUCTOR MECÁNICO- CÓDIGO 4103, GRADO 15		
UBICACIÓN DEPENDENCIA:		DIRECCIÓN GENERAL		
ESTUDIOS (TÍTULOS NO ESPECIALIZADOS)		BACHILLER		
ESTUDIOS (TÍTULOS)		EQUIVALENCIA		
EXPERIENCIA CERTIFICADA		4 AÑOS		
OBSERVACIONES		Una vez finalizado el estudio de antecedentes para realizar encargo en el empleo vacante relacionado, (el/la) servidor(a) público(a) CASTILLO GASCA OCTAVIO AUGUSTO, cumple requisitos para ser nombrado(a) por encargo.		
Nombres y Apellidos quien analiza y certifica:		Firma	Fecha	
Aprueba y Certifica:		Martha Milet Pablos Corredor	2023-09-20	
Verificó:		Angely Merchan Guzman	2023-09-20	
Analizó:		Leydi Paola Peña	2023-09-06	