

OBJETIVO 1	Aumentar en un 35% la cantidad de teletrabajadores (as) en el contexto del programa de teletrabajo del Invima			Elaborado	Manager EFR	
				Aprobado	Coordinador del TH - Director efr	
				Fecha	1/09/2021	
Responsable:	Mánager efr	Plazo:	3 años del ciclo de certificación	Meta:	Aumento del 35% de persona optimas para Teletrabajo	
Evidencia:	Archivo en excel ubicado en Sharepoint de SST denominado: 1. BD TELETRABAJADORES ACT 2024			Indicador:	Id 402. GTH- Flexibilidad espacial desagregada	
Meta / Hitos	Plazo	Responsable	Inversión	Dedicación	Evidencia	Seguimiento
Definir la política y procedimiento de TT	31/09/2023	Mánager efr	N/A	33 meses	Procedimiento de TT https://www.kawak.com.co/invima/mapa_procesos/map_proceso.php?id=23&subproceso=28&tab=f#	Se cumplió con el tiempo establecido para realizar la actividad.
Lanzamiento del programa de teletrabajo - Piloto 1 - Tecnicos y Asistenciales	oct-20	Mánager efr	N/A	11 meses	Resolucion 2020035199 de 2020	Se cumplió con el tiempo establecido para realizar la actividad.
Lanzamiento del programa de teletrabajo - Piloto 2 - Laboratorios	jun-22	Mánager efr	N/A	11 meses	Resolucion 2022014938 de 2022	Se cumplió con el tiempo establecido para realizar la actividad.
Lanzamiento del programa de teletrabajo - Piloto - Profesionales	dic-22	Mánager efr	N/A	24 meses	Resolucion 2015051215 de 2015 A causa del ataque cibernetico esta resolucion se perdio.	Se cumplió con el tiempo establecido para realizar la actividad.
Expedición Resolución para Implementar TT con profesionales	dic-22	Mánager efr	N/A	24 meses	Resolucion 2019057582 de 2019	Se cumplió con el tiempo establecido para realizar la actividad.
Expedición Resolución para Implementar TT con tecnicos y asistenciales	jul-23	Mánager efr	N/A	6 meses	Resolucion 2023029843 de 2023	Se cumplió con el tiempo establecido para realizar la actividad.
Medir el impacto del Programa de TT	dic-23	Mánager efr	N/A	1 mes	Id 402. GTH- Flexibilidad espacial desagregada	Se cumplió con el tiempo establecido para realizar la actividad.
ANÁLISIS RESULTDOS OBJETIVO						
Análisis Cualitativo:	Acorde con los tiempos establecidos para el cumplimiento de la meta de este objetivo se cumplió. Se deja la nota aclaratoria que dado a la roración de personal que ostentaba teletrabajo producto de novedades como encargos, renunciass, traslados entre otras el 35% es una cifra faviable para algunos periodos.					
Análisis cuantitativo:	Frente a la meta del 35% esta se cumplió parcialmente dado las razones expuestas en el análisis cualitativo					

ANÁLISIS RESULTADOS OBJETIVO	
Se evidencia que para el año 2024, se realizaron varios talleres enfocados al liderazgo y al fortalecimiento para la media y alta dirección esto llegaron al 100% de servidores con este rol.	